

Échos d'avenir

Septembre 2025

#73

Revue d'information de l'association Avenir Apei



Le préfet des Yvelines à la rencontre de notre ESAT Les Courlis



Un Manifeste pour défendre la voix des personnes que nous représentons .

Découvrez le dossier consacré à notre manifeste associatif, fruit d'un travail collectif.



Assemblée Générale 2025 •

Le 21 juin notre AG a rassemblé les adhérents autour du bilan 2024, et de l'adoption du Manifeste, cap fort de notre engagement collectif.

Sommaire



3 Édito du président

4 Mot de la directrice générale

5 Dossier

8 Vie associative

17 Vie des établissements

21 Des ressources à découvrir

22 Agenda

23 Mots mêlés et poèmes

Échos d'avenir, septembre 2025, n° 73

Directeur de la publication : Jean-Michel Reiter

Rédacteur en chef : Violette Guillet

Rédaction et conception graphique : Edwige Daniel

PAO : Jean-Marc Leroutier

Ont collaboré à ce numéro : Adelino Abalot, Christian Bachelet, Alida Bergerot, Lise Bouchard, Jérôme Cadoret, Emma Calland, Hervé Cassaboïs, Marie France Ducret, Marie Jeannot, Françoise Le Borgne, Jacques Lelubre, Gilles Leroy, Valérie Mezzalira, Clotilde Mussard, Aurélie Nachon, Mickaël, Laura, Bouchera.

Siège social Avenir Apei :

27, rue du Général Leclerc - 78420 Carrières-sur-Seine

Tel. : 0130862250 / Mail : communication@avenirapei.org

www.avenirapei.org

N° Siren 785 039 058 - Code A.P.E. 8891B

Association affiliée à l'Unapei

Imprimerie : ESAT les Néfliers Avenir Apei





Édito

“ À Avenir Apei, nous croyons en la citoyenneté pleine et entière des personnes que nous accompagnons. ”

Chères familles,
Chers partenaires,
Chers amis,

À l’heure où la société se prépare à de nouvelles élections municipales en mars 2026 (15 et 25 mars), il nous semble essentiel de rappeler **un droit fondamental : celui de voter**. Depuis la loi du 23 mars 2019, toutes les personnes en situation de handicap, y compris celles placées sous tutelle, peuvent voter sans restriction ni autorisation préalable. C’est une avancée historique que notre mouvement a portée avec conviction.

À Avenir Apei, nous croyons en la citoyenneté pleine et entière des personnes que nous accompagnons. Ce droit n’est pas théorique : il doit être vécu. C’est pourquoi nous relançons une campagne active d’information en lien avec l’Unapei et l’Unapei Île-de-France, dont j’ai l’honneur d’être vice-président en charge de la citoyenneté. Des outils simples, accessibles, des documents en FALC, des ateliers d’accompagnement à l’inscription et au vote seront proposés. Nous comptons sur les familles et les professionnels pour accompagner chaque personne dans l’exercice de ce droit, en mairie ou en ligne.

Dans le même esprit, notre association a pris en 2023 une initiative saluée par beaucoup : la création d’un comité éthique. Ce comité indépendant, pluridisciplinaire, associe familles, professionnels et experts extérieurs (juriste, médecin, philosophe...). Il répond à une conviction profonde : face à des choix complexes, entre droit, morale, valeurs associatives et accompagnement quotidien, il est nécessaire de pouvoir prendre du recul et réfléchir collectivement à ce qui est juste. Son action est aujourd’hui bien engagée après 2 années de fonctionnement. Nous lançons un nouvel appel à candidature pour renouveler les membres

de notre comité éthique, notamment au niveau du collège des professionnels et du collège « administrateurs et familles ». Les courriers d’information ont été adressés début septembre et vous avez jusqu’à la fin du mois pour candidater ! Pour plus d’informations, n’hésitez pas à adresser vos questions à comite.ethique@avenirapei.org.

Enfin, l’automne est aussi, comme chaque année, le moment de notre grande campagne de solidarité : la vente des brioches de l’Unapei. Avenir Apei s’est engagée à vendre plus de 8000 brioches. Ce n’est pas qu’un chiffre : c’est un levier pour alimenter notre caisse de solidarité, qui nous permet de financer des projets concrets pour des personnes n’ayant pas les ressources nécessaires : séjours, loisirs, équipements adaptés... **Nous avons besoin de vous toutes et tous – familles, bénévoles, salariés, partenaires – pour relayer cette opération sur le terrain et dans votre entourage.**

Enfin, ce numéro revient également sur notre Assemblée Générale, sur les actions en cours, et sur la publication prochaine de notre manifeste associatif. Ce manifeste, travaillé collectivement avec les administrateurs, les familles et les associations partenaires du 78, est notre feuille de route politique : il affirme nos valeurs, notre histoire et nos exigences. C’est un socle pour porter haut la voix des personnes que nous représentons.

Ensemble, poursuivons cet engagement au service d’une société inclusive, juste et fraternelle.

Bonne lecture à toutes et tous,

Jean-Michel Reiter,
Président ■

Mot de la directrice générale



“ Renforcer la qualité de l'accompagnement ”

**Madame, Monsieur,
chers lecteurs,**

À l'heure où nous reprenons le rythme de la rentrée, je souhaite partager avec vous quelques-unes des dynamiques qui marquent ce dernier trimestre 2025 pour notre association.

Cet été, nous avons engagé un travail collectif autour de ce que sera demain notre **charte managériale**. Plus qu'un document, elle représente une véritable boussole : elle définit les valeurs, principes et postures qui guideront nos managers dans leur mission. Elle n'est pas un règlement imposé, mais un repère commun, construit ensemble, pour harmoniser nos pratiques, donner du sens à nos actions et renforcer la qualité de vie au travail.

Ce chantier a pris vie avant l'été lors d'un séminaire réunissant l'ensemble de nos directeurs. Dans une ambiance à la fois exigeante et conviviale, nous avons posé les bases d'une philosophie managériale commune, rédigé les premières lignes de la charte et affirmé notre volonté d'accompagner nos professionnels afin de renforcer la stabilité et la fidélisation des équipes. La dynamique se poursuivra dès septembre avec deux journées de travail consacrées aux chefs de service, puis une rencontre commune directeurs/chefs de service pour bâtir un livret managérial et consolider une culture partagée, forte et cohérente.

En parallèle, l'ensemble des professionnels est invité à s'exprimer à travers un questionnaire en ligne et anonyme. Cette consultation permet de recueillir leurs avis, idées et propositions, afin d'enrichir le travail collectif et faire de cette charte un véritable reflet de notre identité commune.

Parallèlement à ces évolutions internes, nous restons attentifs **à la solidité financière de l'association**. Nous poursuivons nos efforts dans le cadre de notre **plan de retour à l'équilibre**, qui concerne à la fois la maîtrise des dépenses et la vigilance sur les recettes. Depuis 2025, les financements des pouvoirs publics dépendent directement de l'atteinte des objectifs d'activité de

nos établissements et services. Ce principe, déjà en place avec le Conseil départemental, s'applique désormais aussi à l'ARS. Concrètement, si nous n'atteignons pas les objectifs fixés (nombre de jours réalisés, nombre de personnes accompagnées), les financements diminuent. **Cette règle nous engage collectivement : elle implique de piloter nos activités avec rigueur, mais aussi que chaque personne accompagnée respecte le nombre de jours d'absence autorisé par le règlement de fonctionnement.** Chacun, à son niveau, contribue ainsi à la pérennité de nos services et à la solidité de l'association.

Nous poursuivons également le développement de la **Communication Alternative et Améliorée (CAA)**, essentielle pour permettre à chacun d'exprimer ses choix, ses envies et ses émotions. Entre novembre 2024 et juin 2025, un état des lieux a été mené dans l'ensemble des établissements, révélant un fort intérêt des professionnels pour bénéficier, dès 2025-2026, d'accompagnements spécifiques : ateliers collectifs ou individuels, soutien à l'évaluation des besoins, recherche d'outils adaptés... Une attention particulière sera portée aux lieux d'hébergement. L'objectif est d'assurer une continuité dans les parcours, notamment après un passage en IME, et d'éviter toute rupture pour les personnes accompagnées.

Enfin, nous consacrons un **engagement renforcé** à la mise à plat **des projets personnalisés**. Notre objectif est clair : faire de ce document un véritable reflet du parcours de vie de la personne, construit avec elle, ses proches et les professionnels.

Ces initiatives, portées avec énergie par nos équipes, s'inscrivent toutes dans un même horizon : renforcer la qualité de l'accompagnement, valoriser le rôle de chacun et bâtir une association solide, fidèle à ses valeurs et capable de relever les défis de demain.

Merci à toutes et à tous pour votre engagement, votre confiance et votre contribution à cette dynamique collective.

Belle rentrée à toutes et à tous,

Violette Guillet,
Directrice Générale ■



Dossier



Un engagement collectif pour un avenir digne : Manifeste pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap intellectuel

En juin 2025, lors de son Assemblée Générale, l'association Avenir Apei a présenté et fait adopter un Manifeste essentiel, coécrit avec plusieurs associations partenaires, visant à alerter et mobiliser sur la situation préoccupante des personnes en situation de handicap intellectuel, psychique, et troubles du spectre autistique (TSA).

Ce texte marque une étape décisive dans la volonté collective de défendre les droits fondamentaux, la qualité de vie et le projet de vie des personnes accompagnées, dans un contexte marqué par des difficultés croissantes.

Un héritage fort mais menacé

Depuis plus de 70 ans, le regard porté sur le handicap intellectuel a profondément évolué. Des avancées législatives majeures — loi de 1975, loi de 2002-2, loi de 2005 — ont consacré le respect des droits des personnes, leur place centrale dans les dispositifs, l'importance du consentement éclairé et de l'inclusion sociale.

Pourtant, ce chemin est aujourd'hui fragilisé. Nos établissements et services spécialisés restent insuffisants face à des besoins qui ne cessent de croître. Les listes d'attente s'allongent, empêchant de nombreux jeunes de trouver une place adaptée en IME, et après l'IME. L'allongement de la vie des personnes accompagnées nécessite également une anticipation sérieuse des besoins liés au vieillissement, souvent absente.



Par ailleurs, les politiques actuelles tendent à imposer des orientations parfois inadaptées — vers des EHPAD non préparés ou vers le milieu ordinaire quand ce n'est pas le souhait des personnes. Une gestion purement administrative des flux remplace trop souvent une réelle prise en compte des parcours de vie.



Ce que dénonce le manifeste

- Manque de places en nombre suffisant, provoquant des années d'attente et une inadéquation entre besoins et solutions proposés.
- Pression paradoxale sur les parcours, où inclusion rime parfois avec instabilité, déracinement, et insécurité affective.
- Professionnels sous-évalués, en termes de reconnaissance et de rémunération, alors qu'ils sont le pilier de l'accompagnement.
- Rigidité administrative qui complique l'accès aux droits et allonge les délais d'orientation.

Des revendications claires et urgentes

Le manifeste formule des demandes précises :

- **Création urgente de places adaptées en IME, Foyers de vie, FAM, MAS, ESAT.**
- **Valorisation et meilleure rémunération des professionnels du médico-social.**
- **Développement d'accompagnements spécialisés pour les handicaps psychiques et TSA.**
- **Souplesse accrue des MDPH pour des décisions d'orientation plus rapides et adaptées.**
- **Anticipation réelle des besoins liés au vieillissement des personnes accompagnées.**



Moment musical à la MAS Le Point du Jour

Un outil partagé : le manifeste et ses fiches techniques

Pour structurer ce plaidoyer, un ensemble de fiches focus accompagne le manifeste, détaillant des thématiques clés :

- Reconnaissance professionnelle et formation
- Adaptation et diversification de l'offre d'accompagnement
- Accès aux soins, notamment en lien avec les troubles psychiques
- Simplification administrative
- Accompagnement à la retraite
- Financement des mesures spécifiques (amendement Creton).



Objectifs et cibles

La campagne qui s'appuie sur ce manifeste vise à :

- Mobiliser en interne les familles, les personnes accompagnées, les bénévoles et les professionnels.
- Sensibiliser et interpeller les élus, financeurs, institutions et partenaires.
- Informer le grand public et mobiliser les médias autour de ces enjeux cruciaux.

Chiffres clés

- Près de **5 000** enfants en situation de handicap en Ile-de-France sont sans aucune solution scolaire ou médico-sociale. (Cour des comptes régionale, 2023).
- Plus de **4 000** adultes en Île de France sont en grande difficulté d'orientation faute de places (ARS Île de France 2022).
- Enfants en amendement Creton **190** (Yvelines 2024) : dont **33 %** avec orientation FAM (Foyer d'accueil médicalisé), **26 %** ESAT (Établissements et services d'accompagnement au travail), **19 %** Foyers de vie, **12 %** CAJ (Centres d'accueil de jour), **8 %** MAS (Maisons d'accueil spécialisé).
- Enfants en attente de places en SESSAD : **1 100**.
- Enfants en attente d'IME : **561** (augmentation de **25 %** entre 2021 et 2024).

Jusqu'à 6 ans d'attente dans certains départements avant une orientation en structure adulte adaptée (sources régionales CREA).

Tous les chiffres et infos complémentaires sont dans les fiches.

Une mobilisation engagée et collective

L'adoption unanime du manifeste lors de l'Assemblée Générale d'Avenir Apei en juin 2025 témoigne de l'ampleur de la prise de conscience et de la détermination collective.

Il s'agit désormais de faire résonner cette voix dans tout le territoire, avec l'ensemble des acteurs concernés, pour préserver et développer un accompagnement digne, centré sur la personne et respectueux de ses choix.



Table ronde sur le Manifeste lors de l'AG

Pour aller plus loin

Le manifeste complet, les fiches focus détaillées, ainsi que les modalités de participation à la campagne sont accessibles en ligne :

<https://manifeste.avenirapei.org>



“Ce manifeste redonne aux familles espoir et confiance dans leur force !”

**Interview de Jean-Michel Reiter,
président d’Avenir Apei
et Agnès Avigdor, vice-présidente**



Qu’est-ce qui vous a conduit à écrire ce Manifeste ?

Depuis plusieurs années, nous observons une tension croissante dans le secteur du handicap : manque de moyens, dispositifs saturés, accompagnements sous pression. Ce manifeste est né de cette alerte. Il vise à nommer clairement les besoins et redonner aux familles espoir et confiance dans leur force.

Pourquoi était-il essentiel de formaliser vos revendications dans un document collectif ?

Toutes les associations du territoire constatent les mêmes dérives. Formaliser nos revendications dans un manifeste commun permet d’agir ensemble, de dépasser les constats, et de construire une parole unifiée que les pouvoirs publics ne peuvent ignorer. L’union fait la force.

Qu’est-ce qui a motivé le choix d’une écriture collaborative pour ce Manifeste ?

La structure du manifeste a été initiée par l’association Avenir Apei. Mais il nous paraissait essentiel que les autres associations puissent s’approprier pleinement les problématiques abordées. Cette écriture collective permet à chacune de renforcer la portée et la légitimité de la démarche.

Nous touchons au cœur de notre mission : le bien-être et la liberté de choix des personnes vulnérables. Le cap nous est commun, nos réflexions et nos actions vont dans le même sens. Le texte a été enrichi des mots de chacun.

Parmi les revendications, y en a-t-il une qui vous tient particulièrement à cœur ? Pourquoi ?

Toutes les revendications sont urgentes. Mais celle liée à l’absence de solution pour les jeunes relevant de l’amendement Creton nous semble cruciale. Créer des places en foyers permettrait de libérer des places en IME et de répondre à deux besoins majeurs. C’est une mesure de bon sens, à fort impact humain.



Table ronde sur le Manifeste lors de l’AG

Selon vous, quels sont les risques si la situation reste inchangée dans les prochaines années ?

Si rien ne change, c’est la qualité de l’accompagnement qui sera la première victime. Cela remettrait en cause les avancées patiemment construites avec les familles, les professionnels et les personnes accompagnées. Ce serait un recul inacceptable.

La répartition des personnes selon une logique de flux va à l’encontre du droit des personnes à choisir leur projet de vie. Si l’on renonce à ce droit, le travail des associations depuis 70 ans n’a plus de sens.

En quoi ce Manifeste se distingue-t-il d’autres prises de parole associatives ?

Ce manifeste est ancré dans le concret. Il est clair, (structuré,) et enrichi de fiches techniques illustrant des problématiques rarement exposées, même aux familles ou aux médias. C’est un outil de mobilisation et de communication très opérationnel.

Il touche à l’essentiel : les droits des plus fragiles, le soutien des familles, la motivation et le talent de nos professionnels.

Qu’attendez-vous concrètement de ce Manifeste vis-à-vis des pouvoirs publics ?

Nous espérons que ce manifeste permette aux élus et journalistes de mieux appréhender la réalité de nos difficultés. Ils nous écoutent souvent avec bienveillance, mais sans toujours avoir les clés pour agir. Ce texte veut leur apporter des faits concrets pour favoriser un soutien actif.

Vie associative



Assemblée Générale 2025 d'Avenir Apei – Un temps fort militant et collectif

Le samedi 21 juin 2025, l'Assemblée Générale d'Avenir Apei s'est tenue au siège de l'association à Carrières-sur-Seine. Ce rendez-vous a réuni adhérents et professionnels pour revenir sur les actions passées et partager les perspectives à venir.

L'Assemblée Générale a débuté par un retour sur les actualités des six derniers mois, avant de mettre en lumière les temps forts de l'année 2024, puis de poursuivre avec les points statutaires.

L'élection des administrateurs s'est également tenue à cette occasion, avec l'arrivée d'une nouvelle administratrice au sein du conseil d'administration, Izabela Pawlik, que nous avons le plaisir d'accueillir.

Un moment marquant: l'adoption de notre Manifeste

Temps fort de cette AG, la présentation et l'adoption de notre Manifeste: un texte co-construit avec les associations partenaires des Yvelines, affirmant notre cap militant. Il retrace notre histoire commune, alerte sur les dérives actuelles, et formule des revendications claires: des moyens adaptés, la reconnaissance des parcours de vie, et le respect des aspirations des personnes accompagnées.

Le Manifeste a été voté en Assemblée Générale et largement apprécié. Il sera diffusé dès septembre auprès des familles, professionnels, partenaires et institutions, en Île-de-France et au-delà.

Pour en savoir plus sur le Manifeste, lire dossier page 5.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■



Table ronde lors de l'AG

Bureau de l'association

association@avenirapei.org

Président : Jean-Michel Reiter

Présidente adjointe, chargée de l'action familiale et de la solidarité :
Agnès Avigdor

Trésorier : **Gérard Brisou**

Trésorière adjointe : **Dominique Dufeu-Tomi**

Secrétaire : **Corinne Peyronnet**

Secrétaire adjointe, chargée de l'antenne de Conflans, bénévolat et développement durable : **Marie-France Ducret**

Déleguée à la santé : **Danielle Cousein-Hiebel**

Délegué à la coordination et l'animation des CVS : **Thierry Boxberger**

Délegué au développement associatif : **Hervé Cassaboïs**

Délegué à la recherche de fonds : **Patrick Godet**



Révision des statuts de l'Unapei : une étape majeure pour l'avenir de notre mouvement

Le 20 juin 2025, l'Assemblée générale de l'Unapei a adopté une révision en profondeur de ses statuts et de son règlement intérieur, marquant l'aboutissement de la démarche « Origami » lancée en 2020. Avant leur validation définitive et leur présentation à nouveau en Assemblée générale, il nous a semblé essentiel d'informer nos administrateurs et adhérents de l'importance de cette réforme.

Un travail collectif de longue haleine

Depuis plus de cinq ans, l'Unapei a conduit une réflexion approfondie pour adapter son fonctionnement et renforcer son rôle dans la société. Cette révision statutaire, qui doit encore être validée par le Conseil d'État, s'inscrit dans une dynamique de transformation du mouvement en un véritable réseau associatif structuré.

Une mobilisation de notre association



Administrateurs et directeurs au congrès Unapei 2025

Conscients de l'enjeu, nous avons constitué un groupe de travail afin d'analyser ces propositions et de partager l'information avec nos administrateurs. Les documents ont été transmis, des échanges ont eu lieu, et nous avons adressé à l'Unapei un certain nombre de questions auxquelles des réponses satisfaisantes nous ont été apportées.

En tant qu'association parentale, nous avons tenu à rappeler que nos valeurs fondatrices, celles portées par les familles depuis l'origine, doivent rester clairement affirmées et préservées. Plusieurs de nos observations ont d'ailleurs été entendues et certaines corrections ont été directement intégrées dans le texte par l'Unapei.

Il demeure toutefois des points qui restent à préciser, en particulier la question des tarifs d'adhésion. Ces éléments devront être débattus et validés par les Conseils d'administration et Assemblées générales, conformément à nos règles de fonctionnement.

Des évolutions majeures

- ils intègrent désormais les familles et les personnes concernées par d'autres vulnérabilités,
- ils prévoient une gouvernance plus inclusive, avec davantage de sièges pour les personnes en situation de handicap, dans l'esprit de la « triple expertise »,
- ils instaurent de nouvelles instances stratégiques, telles qu'un comité pour une société du vivre-ensemble et un comité d'éthique,
- ils introduisent des dispositions de mise en conformité (prévention des conflits d'intérêts, règles financières, devoir de discrétion).

Un travail collectif de longue haleine

Cette révision marque une étape décisive : elle transforme l'Unapei en un réseau mieux coordonné, capable de répondre aux défis actuels et futurs. Après validation officielle, ces statuts seront soumis à nouveau au vote lors de l'Assemblée générale d'Unapei.

En vous tenant informés dès aujourd'hui, nous souhaitons associer pleinement nos adhérents et nos administrateurs à cette évolution majeure.

Plus d'informations : www.unapei.org

Jean-Michel Reiter,
Président ■



La ministre du Handicap au congrès Unapei



Soutenir Avenir Apei dans la réalisation de ses actions et le développement de projets solidaires afin d'assurer aux personnes en situation de handicap un accès à l'éducation, à un logement adapté, à l'emploi, à la culture, aux loisirs et à leurs droits.

**Avenir
Apei**

Avenir Apei signe avec VITALREST pour sa future cuisine centrale!



Pour améliorer la qualité des repas et harmoniser la restauration dans ses 21 établissements, Avenir Apei a choisi VITALREST comme prestataire pour sa future cuisine centrale.

Ce projet structurant s'inscrit dans le cadre du déménagement de l'ESAT Les Néfliers, qui ouvrira ses portes en 2026 au Parc des Érables au Pecq.

Dès son ouverture, la cuisine centrale produira plus de 1300 repas par jour, livrés en liaison froide, une méthode garantissant sécurité sanitaire, diversité des menus et meilleure maîtrise de la qualité. Le repas, au-delà de sa dimension nutritionnelle, est ici pensé comme un moment de plaisir sensoriel, d'éveil aux saveurs et de convivialité.

Un projet ambitieux au service de la qualité, de l'autonomie et de l'inclusion

Accompagnée par la société CM Conseils, experte en restauration collective, Avenir Apei a construit un cahier des charges exigeant autour de plusieurs objectifs majeurs :

- Amélioration de la qualité des repas, en lien avec la Loi Egalim,
- Adaptation des menus aux âges et aux besoins spécifiques des publics,
- Repenser les services de restauration (self, service à table), pour renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées,

- Insertion professionnelle de travailleurs d'ESAT dans la cuisine centrale, la légumerie ou les services hôteliers des établissements satellites,
- Création d'ateliers gourmands pour initier et former aux métiers de bouche,
- Ouverture d'un self accessible au public sur le futur site du Pecq,
- Meilleure maîtrise des coûts de fonctionnement.

Une mise en œuvre progressive

Une phase préparatoire de 9 mois est engagée avec VITALREST, incluant :

- L'obtention de l'agrément sanitaire auprès de la DDPP,
- La présentation du nouveau dispositif aux directions d'établissement,
- La définition des modalités d'intégration des travailleurs handicapés au sein du projet.

La mise en service progressive de la cuisine centrale débutera en juin 2026 :

- 1^{er} à 4^e mois : intégration de 5 établissements,
- 4^e à 8^e mois : extension à l'ensemble des structures.

Des réunions de suivi et des dispositifs d'évaluation de la qualité des repas sont prévus pour garantir la satisfaction des personnes accompagnées.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■



Opération Brioches

Comme chaque année, Avenir Apei lance son Opération Brioches dans le cadre des journées de solidarité de l'Unapei pour soutenir les projets en faveur des personnes en situation de handicap intellectuel.

Du 8 au 12 octobre 2025,
cédez à la gourmandise solidaire : commandez,
offrez et vendez vos brioches !

Plus de renseignements contactez : 01 30 86 22 50
Mail : standard@avenirapei.org



Les familles élues aux CVS d'Avenir Apei se sont réunies !

Le 29 avril 2025 au siège de l'association, a eu lieu la 2^e édition de la rencontre des familles élues au Conseil de la Vie Sociale. Un moment d'échanges pour discuter de leur rôle et de leur implication au sein de ces instances. Les échanges ont porté sur des sujets clés, tels que les principes d'éthique et l'engagement au sein des CVS, avec une présentation du comité d'éthique associatif.

Les résultats de l'enquête « Vacances » ont également été partagés, fournissant une base précieuse pour co-construire des solutions concrètes en faveur des personnes accompagnées.

Avenir Apei, association parentale, est militante pour les droits des personnes en situation de handicap intellectuel. Réunir les élus du CVS vise à renforcer leur engagement militant et à diffuser les bons messages.

Merci à toutes les familles pour leur investissement et pour avoir contribué à cette rencontre enrichissante.



Ensemble, faisons vivre les CVS !

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

Une journée dédiée aux nouveaux professionnels d'Avenir Apei !

Nous avons eu le plaisir d'accueillir en mai nos nouveaux collaborateurs venus de différents pôles et métiers de l'association pour une matinée placée sous le signe de la découverte et de la rencontre.

Au programme : présentation de l'association, de ses établissements et services, suivie d'une visite sur le site de la Roseraie pour une immersion au plus près du terrain.

Un temps d'échange essentiel pour mieux comprendre nos missions et renforcer le lien entre les équipes, dès les premiers pas dans l'association.

Bienvenue à ces nouveaux professionnels engagés pour une société plus inclusive !

Et si vous aussi, vous faisiez partie de l'aventure ?

Nous recrutons ! Consultez nos offres via ce lien :
<https://www.avenirapei.org/offres-emploi/>



Edwige Daniel,
Responsable communication ■



La nuit du Handicap : inclusion, musique et émotions au cœur du Vésinet

Le 14 juin 2025, la place du marché du Vésinet a accueilli pour la première fois la Nuit du Handicap, un événement national inclusif organisé dans 43 villes de France.

Portée par la Ville du Vésinet, le CCAS et plus de 24 associations, dont Avenir Apei, cette journée a rassemblé plus de 700 visiteurs

venus découvrir des animations artistiques, sportives et participatives dans une ambiance conviviale et engagée.

Au programme : théâtre avec la compagnie Baribal, ateliers créatifs, expositions, stands associatifs, démonstrations musicales, activités sportives (comme le tennis de table), sans oublier une



soirée dansante animée par un DJ. Les résidents de la Maison Les Ibis d'Avenir Apei se sont pleinement impliqués en tant que bénévoles, proposant leurs propres animations et expositions.

Parmi les temps forts, les représentations autour du Bao Pao, un instrument accessible et innovant, ont marqué les esprits. Dans le cadre d'un partenariat entre Avenir Apei, l'Hôpital du Vésinet et la Ville, plusieurs rencontres musicales ont eu lieu, mêlant patients en long séjour et personnes en situation de handicap. Guidés avec bienveillance, les participants ont vécu des moments riches en émotions, prouvant que la musique peut créer des ponts entre des univers souvent séparés.

Soutenue par la Ville du Vésinet et portée notamment par Jean-Michel Reiter, président d'Avenir Apei et représentant des usagers au Vésinet, cette dynamique s'inscrit dans une volonté de promouvoir des actions durables autour de l'inclusion sociale, la santé mentale et l'épanouissement personnel. D'autres rendez-vous sont déjà annoncés : un concert privé à l'hôpital en juillet et une nouvelle rencontre musicale en septembre dans le cadre de la Semaine Bleue.

Cette première Nuit du Handicap au Vésinet a tenu ses promesses : **valoriser les talents, créer des rencontres, et montrer que l'inclusion peut être naturelle, festive et profondément humaine.**

Jérôme Cadoret,

Éducateur au Ibis Pôle habitat et vie sociale

Alida Bergerot,

Responsable Service Social, Logement et Maintien à Domicile, Centre Communal d'Action Sociale

Valérie Mezzalana,

Chargée de projets au Service Social, Centre Communal d'Action Sociale ■



Opération Golf 2025 : Une 21^e édition fidèle à l'esprit de solidarité et de convivialité

Le vendredi 13 juin 2025 s'est tenue la 21^e édition de l'Opération Golf annuelle au profit d'Avenir Apei. Organisé depuis plus de 20 ans par Gilles Huguet, cet événement incontournable s'est déroulé sur les prestigieux parcours des golfs de Saint-Nom-la-Bretèche et Joyenval, qui ouvrent chaque année gracieusement leurs greens à notre association.

Cette édition a rassemblé 238 compétiteurs passionnés et 45 donateurs non-joueurs, venus soutenir nos projets en faveur des personnes en situation de handicap intellectuel. Une mobilisation forte et fidèle, à l'image des éditions précédentes.

La journée s'est conclue par une très belle remise des prix, où de nombreux lauréats ont été récompensés dans une ambiance festive et chaleureuse. Le cocktail, suivi d'un dîner convivial sur la terrasse, a été momentanément perturbé par un coup de vent et un orage violent. Mais grâce à la réactivité de tous, les festivités ont pu se poursuivre à l'abri dans la salle à manger, sans entamer la bonne humeur générale.

Cette édition 2025 fut une nouvelle réussite, portée par l'engagement indéfectible de Gilles Huguet, des équipes des golfs, et de nos fidèles soutiens. Grâce à leur générosité, les fonds récoltés permettront de



continuer à financer des projets innovants et essentiels, notamment en Communication Alternative et Augmentée (CAA).

Lors de son intervention, le président Jean-Michel Reiter a remercié chaleureusement les donateurs, les participants et les bénévoles pour leur engagement. Il a également salué une année exceptionnelle, marquée par des dons particulièrement élevés et par l'investissement de chacun.

Rendez-vous en juin 2026 pour une nouvelle édition placée, une fois de plus, sous le signe du sport, de la solidarité et de l'inclusion.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

Un séminaire pour impulser une dynamique managériale commune et inspirante !

En juin, Avenir Apei a lancé son programme de formation managériale 2025 avec un premier séminaire dédié à l'ensemble de ses directeurs.

Une journée placée sous le signe de la bonne humeur, de l'écoute et de la co-construction, sans perdre de vue des objectifs très concrets :

- Définir les bases d'une philosophie managériale partagée à tous les niveaux de l'association
- Rédiger collectivement une charte managériale alignée avec les valeurs d'Avenir Apei
- Accompagner et renforcer nos équipes d'encadrement pour favoriser la fidélisation des collaborateurs

Cette démarche s'inscrit dans notre plan d'actions QVCT, nourri :

- par les enseignements de notre baromètre QVT
- par les retours terrain des professionnels
- par notre volonté de consolider et stabiliser nos équipes

Prochaines étapes dès septembre :

- Deux journées de travail pour les chefs de service, afin de co-construire un livret managérial



- Une ½ journée commune directeurs + chefs de service pour aligner nos visions et renforcer une culture managériale partagée

Un projet collectif, vivant et engagé, pleinement inscrit dans notre plan de formation annuel, avec un mot d'ordre :

Être sérieux sans se prendre au sérieux... et bâtir ensemble un management fidèle à l'esprit de notre association.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■



**VOTRE ADHÉSION EST PRÉCIEUSE,
NE TARDEZ PAS !**



Pour être plus forts ensemble,
nous vous invitons chaleureusement à
renouveler votre adhésion à l'association pour
l'année 2025, afin de promouvoir les capacités de nos
personnes accueillies et nous apporter la force nécessaire
à l'obtention des solutions pérennes qui leurs sont
nécessaires.

Retour sur le Triathlon de Deauville 2025 : inclusion et dépassement de soi !

John, Yohan et Souleymane, travailleurs d'Avenir Apei ont participé avec fierté à l'édition 2025 du Triathlon de Deauville, marquée par deux temps forts placés sous le signe de l'inclusion.

Courir pour se dépasser, ensemble

En partenariat avec *Special Olympics France* et la *Ville de Deauville*, chaque année, des coureurs en situation de handicap intellectuel sont invités à parcourir les derniers kilomètres du triathlon, accompagnés d'un athlète volontaire. L'objectif ? Franchir ensemble la ligne d'arrivée et célébrer les valeurs de solidarité et d'inclusion.

Cette année, trois travailleurs d'Avenir Apei ont relevé le défi avec détermination. Un grand bravo à eux pour leur engagement et leur énergie !



Une scène ouverte à la danse inclusive

Autre moment fort : un spectacle proposé par le *Conservatoire de Saint-Germain-en-Laye*, mettant en lumière trois travailleurs d'Avenir Apei. Accompagnés d'une enseignante formée à la handDanse (ancienne professeure au Centre de Paris), ils ont offert une performance artistique touchante et parfaitement intégrée.

Un bel exemple de l'inclusion à travers l'art et la culture !

Catherine Kerdelo ■

Le Préfet des Yvelines en visite à l'ESAT Les Courlis de Chatou

Le 12 mai dernier, l'ESAT Les Courlis à Chatou a eu l'honneur d'accueillir Frédéric ROSE, Préfet des Yvelines, accompagné de Laetitia Cesari-Giordani, Sous-Préfète de Saint-Germain-en-Laye, Marc Tschiggfrey, Préfet délégué pour l'égalité des chances, ainsi que Michèle Grellier, Maire de Chatou, et Véronique Fabien-Soulé, Adjointe au Maire en charge de la petite enfance, du handicap, de la santé et de l'inclusion.

Cette visite a permis de présenter notre pôle travail accompagné, les activités de l'ESAT et les engagements de notre association.

Nos travailleurs ont fièrement pris la parole pour partager leur métier — un vrai moment de fierté collective !

La visite des ateliers a mis en lumière la richesse de nos savoir-faire et la qualité du travail accompli chaque jour, avec des échanges riches et passionnants.

La matinée s'est conclue par une table ronde autour du Plan de Transformation des ESAT et de la Loi Plein Emploi : un temps fort pour partager nos réussites... et les défis à venir.

Merci à Anne Fortin de l'entreprise Evasion Cacao, pour son témoignage en tant que cliente fidèle de nos trois ESAT, ainsi qu'à Yves Tannou, Responsable du département Autonomie des Yvelines, pour sa présence.

Merci à tous pour ces échanges constructifs et bravo à nos équipes et travailleurs pour leur engagement quotidien !

Edwige Daniel,

Responsable communication ■



Vie des établissements



Pôle enfance et jeunesse

Voyageurs extra - ordinaires au cœur des cultures

Un projet socio-éducatif à dimension culturelle et artistique

Ce projet « Voyageurs extra - ordinaires au cœur des cultures » a été une aventure culturelle unique mêlant explorations, ateliers artistiques et éducatifs, sorties culturelles et sensibilisation à la cause de la diversité et du respect de la singularité et de la différence.

Porté par 6 jeunes adolescents de l'IME Les Papillons Blancs, accompagnés de Ahmed, éducateur spécialisé et de l'institutrice Gaëlle ainsi que de 5 étudiantes en formation d'éducateurs spécialisés à Buc Ressources : Jamila, Joana, Lou, Clémence et Clotilde, ce projet s'est parfaitement saisi de l'art et la culture comme vecteurs de l'expression personnelle et artistique, des échanges et de l'inclusion sociale.

Ce parcours inclusif a débuté au CDI du collège Des Hautes Rayes de Conflans sainte Honorine, par les explorations virtuelles, les recherches documentaires et le choix de pays, avant de s'étendre à la médiathèque municipale d'Herblay. Les participants se sont plongés dans des recherches passionnantes et des préparatifs pour leurs démarches artistiques.



Ensemble, au fil de huit séances, ils ont tissé des liens, et valorisé les talents de ces jeunes par le travail individuel ayant conduit à la création par chacun d'« un mood-board » sur le thème de la culture d'un pays de son choix autour duquel, l'IME a travaillé avec soins.

L'aventure s'est terminée par une visite enrichissante au musée du Quai Branly (une visite guidée avec des ateliers multisensoriels) où les participants ont découvert des trésors culturels du monde et aussi par un vernissage à l'IME « Les Papillons Blancs » et une exposition au CDI du collège des Hautes Rayes; des moments de grande fierté et de profondes émotions.

Un grand merci à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cette initiative extraordinaire.

Clotilde Mussard, Éducatrice au foyer de vie les Mésanges ■



SESSAD

Lundi 2 juin 2025, c'est le grand jour. Alihassanna et Hamza du SESSAD ont convié la classe ULIS de Louis Pergaud à Montesson, à une initiation à l'escalade (au gymnase de l'IME la Roseaie), qu'ils pratiquent tous les deux chaque lundi sous la houlette de Fabrice (notre maître en escalade).

C'est une brillante idée d'Alihassanna qui est à l'origine de ce projet de partenariat extérieur SESSAD / ECOLE.

La maîtresse d'ULIS et la Directrice de l'école ont été partie prenante, ô combien!

Il y a eu d'abord un entraînement de pros en classe : apprentissage des nœuds de 8, de la mise en place des harnais, mousque-



tons et autres explications d'Alihassanna à toute sa classe.

Puis le jour J, tout le monde est impatient, y compris l'enseignante, la Directrice de l'école (présente avec nous) et Alexandra, l'AESH.

Alihassanna et Hamza accueillent les autres enfants et assurent auprès d'eux la mise du matériel, les consignes et les assurent au niveau de la « grimpe ».

C'est l'enthousiasme ! Même l'enseignante et la Directrice d'école font montre d'une

belle dextérité et se retrouvent tout en haut du mur.

Un bravo particulier à Léa qui a bien voulu être la première à grimper pour montrer aux autres.

Et quoi de mieux que quelques photos pour donner une idée plus précise du travail.

Expérience à reproduire.

Un immense merci à Fabrice sans qui rien n'aurait été et n'est possible en escalade..



Pôle habitat et vie sociale

Marche Boucles de la Seine Foyer de Vie les Mésanges

Des résidents et des professionnels du foyer de vie « Les Mésanges » ont participé le dimanche 30 mars 2025 à la course « **Boucles de la Seine, Santé et Handicap** ».

François G : « nous étions plusieurs du foyer à participer : Vincent, Christophe, Francisco, Patrick et moi.

D'abord on est arrivé en retard. On était plusieurs. On est allé à pied sur le lieu de la marche, malgré le mauvais temps. On trouvait qu'il faisait un peu frais pour un mois de Mars. On a traversé la parcours autour de la résidence, avec des professionnels (Mickaël, Laurence et Bouchera).

On a vu une rue de Montesquieu et j'ai posé des questions. Mickaël a regardé depuis son téléphone portable sur Internet.



À l'arrivée, on a rencontré Monsieur et Madame Huguet (les parents de Christophe, un autre résident du foyer), puis Monsieur Reiter.

On s'est acheté un coca-cola, nous avons reçu une barre de céréale et une petite

bouteille d'eau. C'était la première fois que je participais à cette marche. Ça nous a fait du bien de marcher ».

Mickaël, Laurence et Bouchera ■

Pôle travail accompagné

Journée Portes Ouvertes

Le mardi 21 mai, l'ESAT Les Courlis à Châtou a ouvert ses portes à l'occasion de la journée nationale des Portes Ouvertes des ESAT et EA, portée par le mouvement Gen Inclusive. Clients, entreprises partenaires, visiteurs et élus locaux ont répondu présents pour découvrir les activités de l'établissement et les savoir-faire des travailleurs accompagnés.

Du conditionnement à la couture, en passant par les espaces verts, la repro-

graphie, le FALC, la logistique ou encore le foodtruck, chaque atelier a présenté

son métier à travers des démonstrations et des échanges avec les professionnels.



Parmi les visiteurs, le président d'Avenir Apei, Jean-Michel Reiter, était accompagné de plusieurs élus : Laurence Bernard, Maire du Pecq, Anne-Laure Debrosse, Maire-adjointe à la Petite Enfance (Le Pecq),

et Agnès Conesa-Rouat, Maire-adjointe aux Affaires sociales (Carrières-sur-Seine).

Un moment riche, qui a permis de valoriser le travail accompli au quotidien, de renforcer les liens avec les partenaires du

territoire, et de mettre en lumière la dynamique inclusive portée par Avenir Apei.

Aurélié Nachon, Chargée de mission commerciale et communication Pôle travail accompagné ■

L'Atelier Gourmand de l'ESAT les Néfliers brille à la Nuit du Handicap



Le samedi 14 juin à Versailles, Avenir Apei a participé à la 8^e édition de la Nuit du Handicap.

La Nuit du handicap
La rencontre est une fête !

Organisé chaque année depuis 2018 dans de nombreuses villes de France, cet événement gratuit et ouvert à tous a pour objectif de favoriser la rencontre entre les personnes en situation de handicap et le grand public, dans un cadre festif et convivial.

L'Atelier Gourmand d'Avenir Apei était présent avec son foodtruck et un stand de crêpes, tenus par les travailleurs des ESAT et de leurs moniteurs. Une belle occasion de valoriser leurs compétences culinaires et de renforcer leur place au cœur de la vie locale.



Emma Calland, Alternante chargée de la communication au Pôle travail accompagné ■

Différents et Compétents : quand le travail devient une fierté reconnue

Le mardi 24 juin, 12 travailleurs des ESAT d'Avenir Apei ont participé à une cérémonie de remise de diplômes dans le cadre du dispositif « Différents et compétents ».

Cette démarche s'inscrit dans la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE), qui permet à chaque personne

en situation de handicap de faire reconnaître officiellement ses compétences professionnelles et son engagement au quotidien.

Accompagnés de leurs moniteurs, les participants ont été mis à l'honneur lors d'un moment fort en émotions. Une belle

reconnaissance du travail accompli et du parcours réalisé, avec fierté et persévérance.

Aurélié Nachon, Chargée de mission commerciale et communication Pôle travail accompagné.



Deux tournois inter-ESAT sous le signe du sport et du partage

Tournois de Pétanque

Le mercredi 11 juin, l'ESAT des Courlis a accueilli un tournoi de pétanque réunissant des travailleurs venus de plusieurs établissements. Dans une ambiance conviviale, les participants ont fait preuve de communication, de bonne humeur... et d'une belle détermination. Le tournoi s'est clôturé par une remise de médailles et un goûter partagé.



Tournois de Ping Pong

Le mercredi 25 juin, c'est l'ESAT Les Néfliers qui a organisé un tournoi de ping-pong sur le même principe: compétition, échanges, rires, médailles et moment de convivialité autour d'un goûter.

Deux événements sportifs appréciés, qui renforcent les liens entre les équipes dans un esprit de partage et de fair-play.

Emma Calland ■



Roland-Garros: une belle expérience pour nos travailleurs

Le 2 juin, quatre travailleurs de l'ESAT Les Néfliers ont eu l'opportunité de passer un après-midi à Roland-Garros.

Au programme: découverte des terrains, ambiance du tournoi, matchs en direct et admiration des grands noms du tennis.

Une sortie placée sous le signe du partage, des rires, de la découverte... et de l'émotion, pour certains, de se retrouver dans un lieu aussi emblématique.



Aurélie Nachon ■

Pâques en fête à l'ESAT Les Néfliers

À l'occasion de la fête de Pâques, la section d'adaptation spécialisée de l'ESAT Les Néfliers a organisé plusieurs animations festives.

Une tombola a permis de faire gagner des lots ainsi que des jeux-concours sous forme de quiz et une exposition a mis en valeur les magnifiques créations réalisées avec soin par les travailleurs.

Un moment ludique et convivial, qui a permis à chacun de s'investir, de s'exprimer



et de partager un moment autour de la fête de Pâques.

Emma Calland ■



Nos ESAT investissent les métiers de l'accueil

Le métier de l'accueil se développe activement au sein des ESAT d'Avenir Apei, au service de nos structures et de nos clients.

Nos travailleurs interviennent dans différents contextes : au sein même de nos ESAT, à l'accueil de notre siège, mais aussi lors de prestations chez des clients extérieurs.

Cette activité leur permet d'acquérir des compétences professionnelles essentielles : accueillir les visiteurs, gérer les appels, communiquer clairement, et offrir un service de qualité. (utilisation de verbes un peu plus dynamique)

Chaque mission est une occasion de progresser dans un cadre structuré, avec un accompagnement adapté à leurs besoins.

Voici les témoignages de quelques travailleurs qui exercent ce métier avec professionnalisme, motivation et fierté :

Willy – Atelier de conditionnement, ESAT Les Néfliers, accueil au siège d'Avenir Apei

« À l'accueil, j'ouvre le portail, je dirige les appels vers les bons services et je m'occupe de l'affranchissement du courrier. J'aime bien le contact avec les gens, même au



téléphone. Pour moi, il faut être souriant, ponctuel et bien se tenir. »

Cyril – Atelier de conditionnement, ESAT Les Néfliers -> Accueil au siège d'Avenir Apei

« Je m'occupe du courrier, de l'accueil téléphonique et je redirige les appels vers les bonnes personnes. J'aime l'accueil. C'est moi qui ai demandé à mes monitrices d'atelier de participer à ces missions, car je voulais découvrir autre chose.

Pour moi, il faut être ponctuel. On est seul, donc on doit savoir se débrouiller. Il faut aussi être à l'écoute, et ne pas hésiter à demander aux gens de répéter pour bien comprendre leur demande. »



Karen – Repasserie, ESAT Les Néfliers

« Je m'occupe de l'accueil à la repasserie. Je donne les colis Mondial Relay aux clients, je récupère leur linge et je le leur rends.

Pour moi, il faut être souriante, bien parler et avoir une bonne posture professionnelle. J'adore le contact avec les clients.

Avant, je n'avais pas confiance en moi, mais maintenant ça va de mieux en mieux. Ça m'aide à m'adapter. Et quand j'ai besoin d'aide, mes moniteurs ne sont jamais loin. »

Emma Calland, Alternante chargée de la communication au Pôle travail accompagné ■

Une salle de restauration transformée grâce aux journées solidaires de Bouygues Télécom

Les 17, 18 et 19 juin derniers, l'ESAT La Roseraie a accueilli une équipe de volontaires de la Fondation Bouygues Télécom dans le cadre des journées solidaires. Leur mission : repeindre la salle de restauration de l'établissement.

Pendant trois jours, les bénévoles se sont investis avec enthousiasme pour offrir aux travailleurs un espace de pause plus

chaleureux, accueillant et agréable. Ce chantier solidaire a permis non seulement de rafraîchir les lieux, mais aussi de créer une atmosphère propice à la convivialité et à la socialisation.

Certains travailleurs de l'ESAT ont même eu l'opportunité de participer activement aux travaux aux côtés des volontaires. Ce moment d'échange et de coopération a été particulièrement apprécié, renforçant les liens entre tous les participants.

Le résultat est bluffant : la salle de restauration a gagné en luminosité et en confort. Une belle réussite collective, rendue possible grâce à l'engagement et à la générosité des équipes de la Fondation Bouygues Télécom.

L'ESAT La Roseraie et l'association Avenir Apei remercient chaleureusement tous les volontaires pour leur implication et leur solidarité.

Lise Bouchard

Directrice ESAT/SAS les Courlis & ESAT la Roseraie

Pôle Travail Accompagné ■



Avenir Apei bouge avec les parcours moteurs KiwaniSport au 1^{er} semestre 2025

Le premier semestre 2025 a été rythmé par l'énergie et l'enthousiasme des établissements d'Avenir Apei, pleinement engagés dans les **parcours moteurs** organisés par **KiwaniSport**. Une belle illustration du sport inclusif en action !

Six établissements mobilisés — La Maison de vie « Le Point du Jour », la MAS de la Roseraie, le FAM le Moulin, les ESAT de la Roseraie et des Courlis et

la maison des Courlis — ont participé à deux temps forts :

Rencontres interétablissements au lycée Alain et au collège du Cèdre du Vésinet, animées par les professeurs d'EPS et les élèves bénévoles.

Grande journée sportive au stade des Merlettes (Le Vésinet), réunissant plusieurs centaines de participants autour d'une vingtaine d'ateliers adaptés : judo, coordination, parcours d'agilité... chacun choisissant ses activités selon ses envies !

Ces événements créent de vrais moments de partage entre jeunes, professionnels, bénévoles et personnes accompagnées, dans une ambiance conviviale et bienveillante.



À vos agendas !

4 octobre à Meudon : journée parcours moteur

15 novembre à la piscine : activités aquatiques & baptêmes de plongée

Les inscriptions sont ouvertes ! Contactez l'organisation selon les modalités habituelles.

info@kiwanisport.asso.fr

Des ressources à découvrir

Les publications d'Avenir Apei



Découvrez sur notre chaîne YouTube la vidéo rétrospective 2024 et revivez une année riche en actions aux côtés d'Avenir Apei.



Retrouvez sur le site internet d'Avenir Apei le document intitulé : « Prévention de la violence et lutte contre la maltraitance en établissement ».



Deux ouvrages à découvrir...

Faire face aux changements et à l'imprévu



« Je demande de l'aide si j'ai besoin de comprendre [...] Je prends le temps de réfléchir avant d'agir [...] Faire des erreurs est normal. » Anna Surowice livre une aventure colorée pour accompagner enfants et adultes atteints d'un handicap face aux imprévus du quotidien. Ce guide illustré présente de manière ludique la façon de s'adapter aux différentes situations. « Je souhaite offrir une expérience visuelle et sensorielle qui permet à chacun de plonger dans une histoire tout en stimulant la créativité et l'expression personnelle. Grâce à des images simples et des phrases courtes, chaque page a été conçue pour profiter de l'histoire au rythme de chaque lecteur », signale l'auteure. Avec, en fin d'ouvrage, des espaces vides afin que chacun puisse dessiner, pour « imaginer, prolonger l'histoire et exprimer ses idées. » Des conseils bienveillants à destination des parents et des aidants

Anna Surowice, édition indépendante, 34 pages, 7 €. ISBN-13 : [979-8346232957

En finir avec les idées fausses sur le handicap



« Elle sera bien mieux dans une classe avec des camarades comme elle [...] S'il était handicapé, ça se verrait [...] Les entreprises classiques ne sont pas adaptées, il vaut mieux aller travailler dans des structures spécialisées. » Bien souvent, l'exclusion ne provient pas du handicap lui-même, mais du regard des autres. Page après page, ce livre met en lumière l'absurdité des idées reçues dans ce domaine, ancrées dans l'imaginaire collectif. « Une grande majorité des situations ne peut pas être détectée visuellement. Les représentations médiatiques et culturelles du handicap ont pourtant ancré ces images de la personne avec un autisme sévère [...] C'est le principe du stéréotype », explique Clara Mautalent. À travers des exemples concrets, l'auteure dévoile l'impact psychologique quand on souligne la différence. Un véritable plaidoyer en faveur de l'inclusion qui brise les tabous.

De Clara Mautalent, éditions de l'Atelier, 176 pages, 14 €. ISBN : 9782708247277



VOTRE ADHÉSION EST PRÉCIEUSE,
NE TARDEZ PAS !



Pour être plus forts ensemble,
nous vous invitons chaleureusement à
renouveler votre adhésion à l'association pour
l'année 2025, afin de promouvoir les capacités de nos
personnes accueillies et nous apporter la force nécessaire
à l'obtention des solutions pérennes qui leurs sont
nécessaires.

Agenda 2025



Bureau et Conseil d'administration

Bureau

9 octobre 2025

6 novembre 2025 (+ réunion stratégique)

11 décembre 2025

Conseils d'administration

14 octobre 2025

16 décembre 2025



Temps forts associatifs

Opération brioches

6 - 12 octobre 2025



Journées et Séminaires

Séminaire administrateurs

23 septembre 2025

Journée des salariés

18 novembre 2025

Séminaire cadres et administrateurs

Du 27 au 28 novembre 2025

Commissions

Commissions finances

3 octobre 2025

5 décembre 2025

Comité éthique

6 décembre 2024



Avenir Apei

Retrouvez les mots associés à Avenir Apei
en jouant à ces mots mêlés.

D	I	G	N	I	T	É	F	N	D	Q
H	A	N	D	I	C	A	P	C	S	O
S	O	L	I	D	A	R	I	T	É	U
C	I	T	O	Y	E	N	N	E	T	É
L	E	N	G	A	G	E	M	E	N	T
M	W	B	A	V	E	M	P	L	O	I
M	N	G	P	R	E	S	P	E	C	T
X	D	K	Y	V	A	L	E	U	R	S
A	U	T	O	N	O	M	E	E	B	P
M	Z	F	A	M	I	L	L	E	H	X
M	N	V	M	W	X	L	S	A	Z	G

Mots à trouver :

AUTONOMIE

SOLIDARITÉ

EMPLOI

DIGNITÉ

CITOYENNETÉ

VALEURS

HANDICAP

ENGAGEMENT

RESPECT

FAMILLE

Coin des poèmes

« Nuit »

Tu me remplis de bonheur.
Mes rêves vont se réaliser avec de
la détermination.
Et de la volonté : je vais y
arriver.
Tu me remplis de saveur.
Tous les goûts sont bons
Sauf ceux avec du sel car ce
n'est pas bon pour la santé.

« Croire en soi »

Chaque minute passée est une
victoire
Avec les soucis qui sont oubliés
Pour une renaissance positive

Les poèmes de Gilles Leroy, personne accompagnée à la retraite.

« Combat »

Mon combat c'est le nôtre
Il va aboutir à force
d'acharnement et de persévérance
De prestance pas d'ignorance,
Envers ce qui se passe autour
Aux alentours d'ici
Se méfier des gens qui sont
jaloux
C'est réglé maintenant
Dorénavant je suis combatif
Pas rétif

« Détente »

Il faut que je trouve des
moments de détente
Des moments pour m'amuser
Aller au cinéma, lire ou autre
chose
Seul ou accompagné

« Présence »

D'abord nos corps qui se
rassemblent
Tout le monde est présent
A vaquer à ses occupations
Soit à la maison : au travail ou
autres
C'est fait pour occuper son temps
Qui dure longtemps



Construisons ensemble leur avenir, transmettre, c'est soutenir.

Plus de 1000 enfants et adultes en situation de handicap
vivent quotidiennement dans nos établissements.

**Par une donation, un legs ou une assurance vie,
vous nous donnerez la force nécessaire à l'obtention
de solutions pérennes qui leurs sont nécessaires.**

La donation

vous permet de transmettre
de votre vivant par un acte
notarié, un don financier,
un bien mobilier
ou immobilier.

Vous bénéficierez
d'une réduction d'impôt sur
le revenu jusqu'à 75 % de
la valeur de votre don.



Le legs

vous permet par testament
de transmettre une partie
ou la totalité de vos biens
après votre décès.

Une part de vos biens revient
obligatoirement à vos proches si vous en avez,
c'est la réserve. Le reste s'appelle la quotité
disponible que vous pouvez léguer
à qui vous voulez.

L'assurance vie

est un contrat d'épargne et de prévoyance qui vous permet
de placer et de faire fructifier une somme d'argent
et de la transmettre à notre association.

Vous pouvez désigner Avenir Apei dans
la clause bénéficiaire lors de la souscription
du contrat ou par la suite en modifiant celle-ci.

Soutenir, c'est agir !

En soutenant Avenir Apei,
vous exprimerez votre volonté
de faire progresser la cause
des personnes en situation
de handicap.

Le président Jean-Michel Reiter
est votre contact privilégié,
contactez-le pour en savoir plus.

01 30 86 22 50

jmichel.reiter@avenirapei.org

Ou contactez votre Notaire



27 rue du Général Leclerc
78420 Carrières-sur-Seine

N° Siren 785 039 058 - Code APE 8891B
Association Loi 1901.
Affiliée à l'Unapei.