

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Avenir Apei recrute pour

Le pôle habitat et vie sociale et le pôle insertion sociale et professionnelle

1 directeur de pôles (H/F) en CDI à temps plein

Date de publication : 24/09/2026 - Date limite de candidature : 24/10/2026

Date de prise de poste : dès que possible

Avenir Apei est une association à but non lucratif réunissant parents et amis de personnes en situation de handicap intellectuel.

Nous accompagnons, depuis la petite enfance et à chaque étape de la vie, des personnes en situation de handicap intellectuel, autistes, polyhandicapées et/ou présentant un handicap psychique.

Avec 21 établissements et services et près de 550 professionnels, Avenir Apei s'engage au quotidien pour la qualité d'accompagnement, l'inclusion et la promotion des droits de plus de 1000 personnes accompagnées.

Dans le cadre de l'évolution de son organisation, Avenir Apei recrute un(e) Directeur(trice) de pôles Habitat & Vie sociale / Insertion sociale & professionnelle.

Rattaché(e) directement à la Directrice générale, vous conduisez un niveau de direction et de pilotage assurant le lien entre la Direction générale, les directions des établissements et services, les familles et personnes accompagnées.

Vous assurez le management direct des directeurs de votre périmètre et veillez, avec eux, au bon fonctionnement des établissements et services des deux pôles.

Votre périmètre :

Vous assurez la direction de deux pôles :

- **Le Pôle Habitat & Vie sociale**, regroupant le Centre d'Habitat la Roseraie, le Centre d'habitat Horizon, le foyer de vie les Mésanges, la Maison de vie le Point du jour et la MAS UAR.
- **Le Pôle Insertion sociale & professionnelle**, regroupant le SAVS, le CAVT et le CAJ.

Vous travaillez en lien étroit avec les directeurs des établissements et services, les fonctions support du siège et la Direction générale.

Vos principales missions sont les suivantes :

Sous l'autorité de la Directrice générale et dans le cadre du projet associatif, vous participez à la définition des orientations stratégiques des pôles Habitat & Vie sociale et Insertion sociale & professionnelle et en assurez la déclinaison opérationnelle.

Vous assurez le management direct des directeurs de votre périmètre et veillez, avec eux, au bon fonctionnement des établissements et services.

Siège social

Service des ressources humaines

1. Pilotage des pôles, développement et transformation de l'offre

- Décliner les orientations du projet associatif et garantir la cohérence des projets d'établissement et de service ;
- Participer à la réflexion stratégique de l'Association et anticiper l'évolution des besoins des personnes accompagnées et de leurs familles ;
- Coordonner l'activité des deux pôles et favoriser les coopérations, mutualisations et transversalités entre établissements et services ;
- Impulser la diversification, l'amélioration et la transformation de l'offre, en lien avec l'évolution des besoins et des politiques publiques ;
- Piloter les réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt.

2. Management, ressources humaines et accompagnement des directeurs

- Assurer le management direct des directeurs de votre périmètre ;
- Les accompagner dans l'exercice de leurs responsabilités, leurs prises de décision et le pilotage de leurs établissements ;
- Apporter un second niveau d'analyse, d'appui et d'arbitrage dans les situations complexes ;
- Animer le collectif des directeurs et favoriser le partage des pratiques ;
- Superviser la gestion des ressources humaines et le déploiement de la politique RH associative ;
- Accompagner les directeurs dans le traitement des situations RH sensibles ou disciplinaires, en lien avec la DRH et la Direction générale ;
- Contribuer au développement des compétences et à l'adaptation des organisations.

3. Accompagnement des personnes, qualité et gestion des risques

- Veiller à la mise en œuvre de la politique d'accueil et d'accompagnement des personnes et de leurs familles et garantir la qualité et la sécurité des accompagnements ;
- Accompagner les directeurs dans le suivi des situations complexes des personnes accompagnées, notamment les situations à risque de rupture, et rencontrer les familles lorsque nécessaire ;
- Assurer le suivi des événements indésirables, de leur analyse et des mesures correctives mises en œuvre ;
- Superviser les plans d'actions des établissements et services, les démarches d'évaluation et d'amélioration continue ainsi que les démarches RPS ;
- Favoriser l'harmonisation des pratiques, outils et méthodes entre établissements et services.

4. Pilotage de l'activité, ressources et partenariats

- Assurer, avec les directeurs et les fonctions support, le pilotage de l'activité et des équilibres budgétaires des établissements et services ;
- Participer à la préparation des budgets et à la clôture des comptes, suivre leur exécution et accompagner la mise en œuvre des actions correctives nécessaires ;
- Contribuer à la définition et à la priorisation des investissements, travaux et enjeux patrimoniaux ;
- Développer les partenariats et favoriser l'inscription des établissements et services dans leur environnement social, médico-social et sanitaire ;
- Représenter Avenir Apei auprès des autorités, collectivités, partenaires institutionnels et acteurs du territoire.

Votre profil

Cadre de direction expérimenté(e) du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience confirmée en management et pilotage d'ESMS.

Vous connaissez les enjeux du secteur du handicap et de la transformation de l'offre. Vous savez conjuguer prise de hauteur, proximité avec les équipes, capacité d'arbitrage, vision stratégique et conduite du changement.

Diplôme de niveau 7 souhaité : CAFDES, Master 2 ou équivalent.

Conditions

- Cadre au forfait (204 jours/an) Classe 2 niveau 1
- Rémunération selon la convention collective, avec reprise d'ancienneté.

Adresser CV détaillé et lettre de motivation à :

Violette GUILLET, directrice générale

marie.jeannot@avenirapei.org

Avenir Apei

27 rue du Général Leclerc
78420 Carrières-sur-Seine