

Échos d'avenir

Avril 2025

#72

Revue d'information de l'association Avenir Apei



Le foyer de vie les Monts Blancs inauguré !



20 ans du Point du Jour .

En 2024, la maison de vie Le Point du Jour a célébré 20 ans d'histoire et de partage. Découvrez un dossier spécial retraçant sa création et les moments clés de son évolution.



Journée des CVS .

Le 27 mars a eu lieu la journée annuelle des CVS, rassemblant les élus pour échanger sur les projets de l'association. Cette année, l'accent était mis sur les droits des personnes accompagnées et la charte des droits et libertés.

Sommaire



3 Édito du président

4 Mot de la directrice générale

5 Dossier

8 Vie associative

17 Vie des établissements

21 Des ressources à découvrir

22 Agenda

23 Mots mêlés et poèmes

Échos d'avenir, avril 2025, n° 72

Directeur de la publication : Jean-Michel Reiter

Rédacteur en chef : Violette Guillet

Rédaction et conception graphique : Edwige Daniel

PAO : Jean-Marc Leroutier

Ont collaboré à ce numéro : Adelino Abalot, Agnès Avigdor, Christian Bachelet, Béatrice de Beaufort, Jérôme Cadoret, Emma Calland, Hervé Cassaboïs, Marie France Ducret, Marie Jeannot, Françoise Le Borgne, Jacques Lelubre, Gilles Leroy, Anne-Marie Libotte, Delphine Neumann, Sylvia Tintingier, Carla Sylva, toutes les équipes du Foyer de vie et de la Mas le Point du Jour.

Siège social Avenir Apei :

27, rue du Général Leclerc - 78420 Carrières-sur-Seine

Tel. : 0130862250 / Mail : communication@avenirapei.org

www.avenirapei.org

N° Siren 785 039 058 - Code A.P.E. 8891B

Association affiliée à l'Unapei

Imprimerie : **ESAT les Néfliers Avenir Apei**





Édito

“ *Défendre nos missions, renforcer notre militantisme et poursuivre nos projets ambitieux : c’est ensemble que nous construirons l’avenir d’Avenir Apei.* ”

Je souhaite revenir sur les sujets abordés lors de la cérémonie des vœux de janvier 2025.

Cet édito met en lumière les grandes lignes de mon intervention et rappelle les engagements de l’association.

Mobilisons-nous face aux défis du financement

Nos actions, fondées sur la volonté d’offrir un accompagnement de qualité aux personnes en situation de handicap intellectuel, sont aujourd’hui fragilisées par la diminution des soutiens financiers publics et privés. Plus que jamais, nous devons tous rester mobilisés en tant qu’acteurs d’Avenir Apei, pour défendre nos missions et garantir un accompagnement adapté à chacun.

Sans un soutien constant et solide, nos dispositifs risquent d’être remis en question. Face à ces enjeux, il est impératif que les familles se réapproprient un rôle militant actif. Notre association a été bâtie sur l’engagement de parents et de proches convaincus que la société devait s’adapter aux besoins de leurs enfants. Aujourd’hui, plus que jamais, nous avons besoin de retrouver cette dynamique.

Nous encourageons donc toutes les familles à s’impliquer davantage, à nous rejoindre dans les actions de sensibilisation et de plaidoyer, et à faire entendre leur voix auprès des décideurs. L’inclusion, le respect des droits et la qualité de l’accompagnement doivent rester au cœur de nos revendications collectives.

Pour aller plus loin, nous avons entamé la rédaction d’un manifeste qui regroupe notre plaidoyer. Je vous invite à consulter la page 10, où vous trouverez plus de détails

Mobilisez-vous dès maintenant à nos côtés en adhérant à l’association via ce qr code



sur ce manifeste ainsi que la méthodologie que nous avons adoptée pour son élaboration.

Poursuivons nos projets ambitieux !

Malgré les difficultés, notre association continue de porter de nombreux projets, notamment :

- Le renforcement des dispositifs de communication alternative pour favoriser l’expression des personnes accompagnées,
- Dans le cadre de la rénovation de nos infrastructures, l’ESAT Les Néfliers déménagera au Pecq dans un bâtiment de 2 500 m². Ce projet s’inscrit dans le plan de transformation des ESAT et vise à améliorer la qualité de vie des personnes accompagnées. Une cuisine centrale y sera installée pour approvisionner en liaison froide les 21 établissements de l’association, avec plus de 1 300 repas par jour, en favorisant les circuits courts.
- La recherche de nouveaux financements et de partenariats innovants.
- Et bien d’autres projets, détaillés dans ce journal, qui contribuent à faire vivre notre association.

Nous sommes convaincus que grâce à notre mobilisation collective, nous pourrions non seulement garantir la continuité de nos actions, mais aussi réaffirmer notre place et notre légitimité dans le domaine de l’accompagnement et du handicap.

Restons unis et engagés !

Vous l’aurez compris, plus que jamais, nous avons besoin de forces vives, d’idées innovantes et d’un engagement collectif renforcé. Car c’est ensemble que nous continuerons à œuvrer pour une société plus inclusive et respectueuse des droits de chacun.

Jean-Michel Reiter,
Président ■

Mot de la directrice générale



“ *Garantir un accompagnement de qualité, durable, respectueux des personnes accompagnées, de leurs familles et des professionnels.* ”

Madame, Monsieur, chers lecteurs,

Alors que nous progressons dans l'année 2025, je tiens à partager avec vous les signes positifs qui témoignent de notre dynamique collective.

Pour la première fois depuis plusieurs années, tous les postes de cadres sont pourvus. Cette stabilité managériale renforce notre capacité à piloter les projets avec efficacité et sérénité au bénéfice des personnes que nous accompagnons. Elle illustre aussi une amélioration encourageante du contexte de recrutement dans notre secteur, où, malgré des exigences toujours élevées, les embauches se font aujourd'hui avec davantage de fluidité.

Parallèlement, nous franchissons une étape décisive dans notre transformation numérique. La migration de notre système d'information touche à sa fin, avec le déploiement d'outils comptables et de gestion des ressources humaines plus performants, mieux adaptés à nos besoins.

Sur le plan financier, les premiers résultats du plan de retour à l'équilibre sont visibles. Le résultat comptable consolidé de 2024, bien que déficitaire est en amélioration par rapport à 2023.

Les actions structurantes se poursuivent. Nous avons notamment supprimé un poste de direction et gelé un autre, réalisé un audit complet des paies qui n'a révélé aucune anomalie majeure, et poursuivi notre collaboration avec le cabinet d'optimisation des dépenses, dont l'expertise nous guide dans notre démarche de retour à l'équilibre.

Dès janvier 2025, plusieurs économies significatives seront effectives: 244000 € économisés annuellement sur les contrats

d'électricité, 54000 € sur les assurances responsabilité civile, et 26000 € sur les assurances liées à la flotte automobile. Les économies sur les postes liés aux copieurs, à l'informatique et aux fournitures administratives seront évaluées en fin d'exercice, mais nous anticipons déjà un gain avoisinant 30000 € par an. D'autres leviers sont en cours de négociation: un contrat de maintenance global couvrant l'ensemble des obligations réglementaires, le renouvellement de la flotte de véhicules, ainsi que nos contrats de gaz et de téléphonie.

Dans ce contexte, l'année 2025 s'articule autour de trois grandes priorités qui traduisent notre engagement: le renforcement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, l'adaptation de notre offre de services et le renforcement de l'attractivité de nos métiers.

Ces avancées, ces choix, ces engagements s'inscrivent dans une volonté partagée: garantir un accompagnement de qualité, durable, respectueux des personnes accompagnées, de leurs familles et des professionnels.

Merci à toutes et à tous — familles, professionnels, partenaires — pour votre confiance et votre mobilisation. C'est ensemble que nous construisons un avenir solide, au service des personnes en situation de handicap.

Bien à vous,

Violette Guillet,
Directrice Générale ■

Dossier



20 ans de la maison de vie le Point du Jour, ça se fête !

En 2024, nous avons célébré 20 ans d'histoire et de partage à la maison de vie le Point du Jour. À cette occasion, nous vous proposons un dossier spécial pour retracer l'histoire de sa création et mettre en lumière les moments clés qui ont permis à ce lieu de devenir ce qu'il est aujourd'hui.

Genèse de la maison de vie le Point du Jour



L'APEI Les Papillons Blancs de Conflans a reçu à la fin des années 80 un legs constitué d'une maison qu'elle a vendue, et s'est demandée quoi faire de cet argent. Une étude des besoins l'a amenée à se pencher sur un projet de foyer de vie et de MAS.

Dans la continuité de notre IME qui comporte une section destinée aux enfants polyhandicapés, nous avons souhaité regrouper dans un même lieu un foyer de vie et une MAS.

Il a fallu presque une quinzaine d'années pour voir ce projet aboutir : nous étions à l'époque une petite association, sans grande expérience dans la création d'établissements de cette envergure. Trouver un terrain, convaincre la municipalité, le conseil général, la région. Mais nous étions motivés et tenaces, et nous avons bénéficié de l'appui du président de la région, Jean-Paul Huchon, qui a fait inscrire le projet dans le Plan Etat-Région, ce qui a facilité les contacts avec les autorités de tutelle du département et de la région. Nous aurions préféré une MAS plus petite, mais les contraintes financières nous ont obligés à augmenter sa capacité.

Enfin, l'ouverture, en novembre 2004, une ouverture progressive avec l'accueil de quelques résidents au foyer et à la MAS, des problèmes de recrutement (dur, dur de trouver des infirmières...), un management non satisfaisant au début (il a fallu changer de directeur au bout de deux mois).

Une vision d'inclusion et d'accompagnement individualisé

Dès sa création, l'établissement a mis en place une approche innovante :

- Une complémentarité entre le foyer de vie et la MAS, facilitant les interactions et le partage de ressources,
- Des activités communes favorisant le bien-être et la socialisation des résidents,
- Trois chambres de séjour temporaire, une innovation permettant d'accueillir des futurs résidents pour des stages d'immersion ou d'offrir des périodes de répit aux familles.



Depuis sa création, l'établissement a été doté d'une belle salle polyvalente qui est bien utilisée.

L'existence de 3 chambres de séjour temporaire était innovante au moment de la création : ces places permettent des stages pour de futurs résidents, des périodes de répit pour des familles... Pour des motifs budgétaires, on a parfois voulu les remplacer par des places pérennes, mais l'association s'y est toujours opposée, vu le réel service qu'elles proposent aux familles

Une fête pour célébrer 20 ans d'engagement.

Résidents, familles, professionnels et partenaires se sont retrouvés pour une journée mémorable, célébrant comme il se doit les 20 ans du foyer de vie et de la MAS du Point du Jour.

Moments forts, chants, danses et rires ont rythmé cette fête, animée par des stands variés : tir à l'arc, Muay Thai, pesée de panier garni... et bien plus encore !

Une balade en calèche à travers Conflans a ajouté une touche magique à la journée.



Les ventes réalisées par les résidents ont permis de récolter des fonds pour la Maison de vie. Un immense merci à tous et à la ville de Conflans-Sainte-Honorine pour son précieux soutien !



Les personnes accompagnées et les professionnels prennent la parole Une fête pour célébrer 20 ans d'engagement

Dans le cadre de cet anniversaire, les professionnels, les familles et les personnes accompagnées partagent leurs expériences et souvenirs, illustrant les liens forts qui les unissent et les moments de convivialité qui font l'âme du Point du Jour. Découvrez leurs témoignages :

Vous avez organisé et célébré comme il se doit les 20 ans du Point du Jour. Pourriez-vous nous partager ce que cet événement a apporté, à la fois à vous et aux personnes accompagnées au sein de l'établissement ?

Nous nous sommes sentis valorisés grâce à cette fête. Les activités proposées ont apporté de la joie, du bonheur et une véritable mise à l'honneur, tant pour nous les professionnels que pour les résidents.



Créer des liens entre les différents participants professionnels, bénéficiaires, familles, partenaires



Comment décririez-vous le lien entre les professionnels et les personnes accompagnées au quotidien ?

Le respect mutuel, la bienveillance, l'écoute et le souci de valoriser au mieux l'autodétermination des résidents.



Un lien respectueux, un respect réciproque, dans des attitudes affectueuses.

Selon vous, qu'est-ce qui rend cet établissement unique ?

La convivialité unique de cet établissement repose sur des échanges et des relations riches entre les résidents, les professionnels, les familles, les partenaires extérieurs et la direction. La dimension collective formée par la MAS et le foyer de vie donne toute son identité à la Maison de vie le Point du Jour



La diversité des activités, la MAS propose beaucoup d'ateliers et reste en réflexion régulière pour proposer des ateliers nouveaux et adaptés.

Les 10 ans du BAO PAO et les 20 ans du Point du Jour, des moments forts qui ont rassemblé résidents, familles et professionnels...

Quels sont les projets les plus marquants auxquels vous avez contribué ?

Une évolution constante pour un accompagnement de qualité

Depuis sa création, Le Point du Jour n'a cessé d'évoluer pour répondre au mieux aux besoins des résidents et améliorer leur quotidien. Les pratiques professionnelles se sont enrichies grâce à une dynamique de formation continue, permettant aux équipes d'acquérir de nouvelles compétences et d'adapter leur accompagnement aux évolutions du secteur médico-social.

L'amélioration des équipements a également joué un rôle clé dans cette évolution. Le renouvellement du matériel adapté (comme les rails de portage) et le développement de projets d'animation toujours plus inclusifs ont renforcé la qualité de l'accompagnement. L'établissement a su tisser des partenariats solides pour enrichir son offre et proposer des activités diversifiées, favorisant l'épanouissement des résidents.

Mais ce qui fait véritablement la richesse du Point du Jour, c'est avant tout l'humain. La dynamique des équipes, l'ambiance chaleureuse, le respect mutuel entre résidents et professionnels sont autant d'éléments qui font de cet établissement un lieu de vie unique. La convivialité, les temps d'échange et de transmission, ainsi que la réflexion constante pour améliorer le quotidien des résidents sont au cœur des préoccupations de chacun. Les activités variées et les moments de partage avec les collègues et les résidents renforcent ce lien si précieux qui unit toutes les personnes du Point du Jour.

Après 20 ans d'engagement, Le Point du Jour continue de se réinventer, toujours avec la même ambition : offrir un cadre de vie chaleureux, sécurisé et propice à l'épanouissement de chacun. Nous leur souhaitons encore de nombreuses années d'innovations, de projets et de moments de partage, toujours au service du bien-être des résidents et de l'inclusion.



Découvrez la vidéo des 20 ans en scannant ce QR code.

Françoise Le Borgne,

Ancienne présidente de l'association APEI Les Papillons Blancs de Conflans-Sainte-Honorine

Toutes les équipes du Foyer de vie et de la Mas le Point du Jour

Edwige Daniel,

Responsable communication ■

Vie associative



Le Foyer de Vie les Monts Blancs : Une rénovation et une extension pour un meilleur accompagnement !



Le vendredi 28 mars 2025 matin a eu lieu l'inauguration du Foyer de Vie Les Monts Blancs et de son Pôle Médical sur le site de la Roseraie à Carrières-sur-Seine.

Un moment riche en émotions, célébrant un projet ambitieux dédié au bien-être et à l'inclusion des personnes accompagnées.

Une inauguration en présence de nombreux élus et partenaires

Nous avons eu l'honneur d'accueillir de nombreuses personnalités venues témoigner de leur soutien à cette belle initiative.

Merci aux élus :

- Frédéric Rose, Préfet des Yvelines
- Laetitia Cesari-Giordani, sous-préfète de l'arrondissement de Saint-Germain-en-Laye
- Pierre Deniziot, Conseiller régional, Délégué spécial à l'inclusion, au handicap et à l'accessibilité, représentant Madame Valérie Péresse
- Marie-Hélène Aubert, Vice-Présidente du Conseil départemental des Yvelines
- Nicole Bristol, Vice-Présidente du Conseil départemental des Yvelines et Maire de Montesson
- Marie Lebec, Députée des Yvelines
- Jean-Roger Davin, Maire de Croissy-sur-Seine
- Arnaud de Bourrousse, Maire de Carrières-sur-Seine
- Agnès Conesa-Rouat, Maire-adjointe déléguée aux Affaires sociales, au Logement et à la Politique de la Ville de Carrières-sur-Seine
- Stéphanie de Freitas, Maire-adjointe déléguée à la Petite enfance et aux Affaires scolaires et périscolaires de Carrières-sur-Seine
- Gwendoline Desforges, Adjointe au maire du Pecq en charge des affaires sociales, du logement et de l'emploi

Nous remercions également nos précieux partenaires :

- Emmanuel Souriau, Directeur de l'Autonomie Maison Départementale de l'Autonomie des Yvelines
- Simon Kieffer, Directeur ARS de la Délégation départementale des Yvelines

- Emmanuel Rousseau, Président-adjoint d'Hestia78 et Président de l'Association Tutélaire des Yvelines
- Yves Tannou, Responsable du département autonomie ARS Ile de France
- Amandine Renaud-Brel, Coordonnatrice des ESMS au CD Secteur personnes en situation de Handicap
- Marie-Christine Hutin, Chargée de Tarification au CD, Présidente de la CDAPH
- et Daniel Chazarain, Président ADAPEI 78



Une rénovation et une extension pour une meilleure qualité de vie

Les travaux, débutés en 2021 et achevés en 2024, ont permis une transformation complète du foyer. Le projet a vu l'extension de 13 places du foyer de vie existant, suivie d'une nouvelle extension de 5 places, dont une place d'accueil temporaire. Cela permet aujourd'hui d'accueillir 30 résidents dans des conditions nettement améliorées :

- Des salles de bains individuelles rénovées
- Une salle de sport adaptée
- Un cadre de vie modernisé et pensé pour favoriser l'autonomie



Les résidents étaient ravis de faire visiter leur nouveau cadre de vie aux invités. Ce fut un moment privilégié pour partager leur quotidien et illustrer l'importance de ce projet pour leur bien-être.

Un Pôle Médical pour un accompagnement renforcé

Au-delà de la rénovation des espaces de vie, ce projet inclut également un Pôle Médical qui joue un rôle essentiel dans l'amélioration de l'accès aux soins. Ce pôle comprend :

- Une salle de téléconsultation spécialisée en soins bucco-dentaires avec l'intervention d'un stomatologue
- Une équipe médicale complète avec un médecin en rééducation fonctionnelle, un psychiatre, un psychologue et trois infirmières, dont une en pratique avancée
- Un accompagnement dans le cadre du projet Handignéco, permettant aux femmes en situation de handicap de bénéficier d'un suivi gynécologique adapté



Le Pôle Médical est mutualisé avec l'ensemble des établissements du Centre d'Habitat de la Roseaie, garantissant une prise en charge fluide et coordonnée pour tous.

Un engagement collectif pour une inclusion renforcée

L'aboutissement de ce projet a été rendu possible grâce à la mobilisation de nombreux acteurs : les équipes d'Avenir Apei, les familles, les partenaires institutionnels et financiers. L'association a investi près de 4,9 millions d'euros dans cette rénovation et extension, avec le soutien du Conseil départemental des Yvelines, de l'ARS et de la Région Île-de-France.

Ce projet s'inscrit pleinement dans la mission d'Avenir Apei : offrir aux personnes en situation de handicap un cadre de vie digne, sécurisé et propice à leur épanouissement. L'association poursuit ainsi ses efforts pour moderniser ses infrastructures et améliorer encore les conditions d'accueil et d'accompagnement.

Un grand bravo à tous ceux qui ont contribué à cette belle réussite collective !

Merci à tous les participants à l'inauguration !

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

Une journée CVS pour le grand plaisir des personnes

Jeudi 27 mars 2025 s'est tenue la rencontre annuelle des CVS à Carrières-sur-Seine.

Cet événement rassemble les élus, personnes accompagnées des CVS, afin de partager la dynamique associative et d'échanger sur des sujets liés au CVS. Cette année, nous avons choisi comme thème : les droits des personnes accompagnées.

Les participants à cette rencontre sont les présidents des CVS ainsi qu'un autre élu intéressé accompagné d'un professionnel.

Monsieur Reiter, président d'Avenir Apei et Monsieur Boxberger, administrateur, membre du bureau en charge de la coordination des CVS étaient présents ainsi que le pôle services en charge de l'animation de ces rencontres.



4 groupes se sont succédés au cours de la journée, les IME (dont les représentants élus sont majeurs), puis ESAT, CAJ et CAVT ; FAM et MAS et enfin foyers d'hébergement et foyers de vie.

Après l'introduction de Monsieur Reiter, les participants ont visionné la vidéo proposée par CAP'acité, « *c'est quoi la convention des droits des personnes handicapées* »



Dans un 2nd temps, 2 supports différents ont été utilisés afin d'engager la discussion avec les personnes présentes.

- Un premier support, proposé aux IME ainsi qu'au groupe FAM et MAS présentait des visuels et vidéos permettant d'illustrer par des situations quotidiennes la mise en œuvre des droits des personnes accompagnées. Les réactions des participants ont démontré que certaines situations leur étaient familières, exemple pour illustrer le droit au respect de l'intimité : tout le monde doit frapper à la porte avant d'entrer dans une chambre.
- Le second support, utilisé pour les groupes ESAT, CAJ et CAVT et foyers d'hébergement et foyers de vie était celui du jeu « LIBERTO » édité par Socrates.

LIBERTO est un jeu de plateau, qui a recours à des quiz et des situations vécues.

Ce jeu favorise la connaissance de leurs droits par les personnes concernées et leur appropriation. Sa simplicité de mise en œuvre a permis de l'utiliser en grand groupe et suscité l'adhésion des participants !

Béatrice de Beaufort,
Directrice Pôle services aux personnes ■

Avenir Apei, rédige son Manifeste !



Un Manifeste structuré

Depuis sa création, Avenir Apei œuvre pour défendre les droits des personnes en situation de handicap intellectuel et milite pour un accompagnement adapté à leurs besoins et aspirations. Face aux défis persistants tels que l'insuffisance de places en structures spécialisées et l'inclusion parfois imposée sans prise en compte des réalités individuelles, l'association a décidé

de structurer ses revendications dans un Manifeste. Ce document vise à sensibiliser les acteurs politiques et institutionnels tout en mobilisant les adhérents et partenaires. Voici la méthodologie suivie pour sa conception : Ce projet de Manifeste a été présenté lors de la conférence des présidents des associations gestionnaires des Yvelines. Une nouvelle version, intégrant leurs remarques et validée collectivement, sera ensuite diffusée au Collectif Handisocial.

Le Manifeste s'inscrit dans un cadre législatif qui a évolué depuis les années 1950, avec l'apparition de lois renforçant les droits des personnes en situation de handicap. Malgré ces avancées, des difficultés subsistent, notamment en matière d'accès aux structures adaptées. Ce contexte a guidé la réflexion autour du Manifeste, mettant en lumière les enjeux actuels et les dérives constatées dans les politiques publiques.

Un Manifeste construit ensemble, pour une voix collective

L'écriture du Manifeste repose sur une démarche collaborative impliquant différents acteurs :

- Les familles et adhérents : Leur engagement a permis d'intégrer des revendications concrètes, en phase avec les réalités du terrain.
- Les professionnels et bénévoles : Forts de leur expertise, ils ont contribué à identifier les problématiques et à proposer des solutions adaptées.
- Les associations partenaires du département : En adhérant au Manifeste, elles participent à son rayonnement et renforcent son impact.

- Les personnes accompagnées : Ce Manifeste est avant tout porté pour eux et avec eux, afin que leurs droits soient respectés et que chacun puisse trouver pleinement sa place dans la société.

Le Manifeste a été structuré autour de plusieurs objectifs :

- Promouvoir le travail des associations et leur rôle essentiel dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Sensibiliser et mobiliser les acteurs internes (professionnels, familles, bénévoles) autour de revendications communes.
- Interpeller les décideurs publics (élus, financeurs, institutions) sur les problématiques soulevées.
- Engager le grand public et les médias pour renforcer la visibilité des enjeux liés au handicap intellectuel.

Création de fiches pour enrichir les idées du Manifeste

Afin d'assurer une lecture claire et accessible, le Manifeste s'appuie sur des fiches annexes traitant de thématiques clés comme par exemples :

- Les chiffres clés du handicap
- Les ruptures de parcours et leurs conséquences
- Les difficultés d'accès aux soins et à l'accompagnement
- Le manque de perspectives pour les personnes et leurs familles

Ces fiches permettent de détailler les revendications de manière illustrée et documentée.

Lancement du Manifeste le 21 juin 2025

Le Manifeste d'Avenir Apei, partagé et soutenu par les associations gestionnaires des Yvelines, sera officiellement lancé lors de l'Assemblée Générale du 21 juin 2025. Puis présenté aux institutions pour obtenir des engagements concrets. Un manifeste pour porter la voix des personnes en situation de handicap intellectuel et défendre un accompagnement adapté et respectueux.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

Retour sur les vœux d'Avenir Apei 2025

Le 30 janvier dernier, nous avons partagé un moment fort lors des vœux d'Avenir Apei, l'occasion de revenir sur l'année écoulée, de célébrer nos réussites et de réaffirmer notre engagement en tant que mouvement parental.

Un grand merci aux personnes accompagnées, à leurs familles, aux professionnels, bénévoles, élus et partenaires qui ont fait le déplacement pour cette cérémonie.

Nous avons eu l'honneur d'accueillir :

- **Ville de Carrières-sur-Seine** : Michel Millot, Adjoint au maire
- **Ville de Croissy-sur-Seine** : Jean-Roger Davin, Maire et élu régional, M^{me} André et Étienne Cahier, Adjoint
- **Ville du Vésinet** : Bruno Coradetti, Maire, Virginie Doro, Adjointe
- **Ville du Pecq** : Gwendoline Desforges, adjointe et conseillère départementale

Et un merci particulier au Rotary Club du Vésinet, à Sylvie Guérin et Christian Godde, qui organisent cette année la course et marche « Santé et Handicap » au profit d'Avenir Apei, le dimanche 30 mars, de Carrières-sur-Seine au Vésinet.

Merci à tous ceux qui portent haut les valeurs d'Avenir Apei. Comme l'a rappelé notre président, vous êtes la force vive de notre association, et c'est ensemble que nous poursuivrons notre mission.

Cap sur 2025, une année pleine de projets et d'ambitions !

Edwige Daniel,
Responsable communication ■



Grand Bal Festif annuel d'Avenir Apei



Vendredi 21 mars, a eu lieu le grand Bal Festif annuel d'Avenir Apei, réservé aux adultes accueillis dans nos établissements et services. Pour cette quatrième édition, le thème choisi était « Voyages », et la diversité des costumes ou accessoires nous a une fois de plus enchantés : ingéniosité, créativité, malice et humour étaient au rendez-vous, en grande partie grâce aux professionnels impliqués.

Le Bal n'est pas seulement une fête, c'est un véritable travail de partage, d'autodétermination et de prise de responsabilité au service du collectif. Toute l'année, le comité des fêtes se mobilise pour organiser deux événements, la Mégaboum des enfants et adolescents, et le Bal des adultes. Il est composé de plusieurs professionnels, la coordinatrice du Pôle services, une administratrice, et surtout de nombreuses personnes accompagnées. Ils font part de leurs idées et de leurs souhaits, organisent le

vote dans tous les établissements pour le choix du thème et se répartissent des missions pour les deux événements.

Lors du Bal de mars dernier, on a mangé des pizzas, des hot-dogs et des gâteaux (dont certains confectionnés par des parents bénévoles !), on a ri et applaudi au moment du concours de costumes, et on a dansé, dansé, dansé...

Un grand merci aux professionnels investis toute la soirée, aux bénévoles, aux établissements qui ont créé des décorations, au DJ, à la Croix Rouge qui veille sur nous, à la municipalité de Carrières-sur-Seine qui nous prête la salle des fêtes, et enfin à toutes les personnes accueillies pour leurs merveilleux sourires !

Agnès Avigdor,

Présidente adjointe, Déléguée à l'action familiale ■



Hommage à Bernard Courret, ancien président d'Avenir Apei

C'est avec beaucoup d'émotion et une grande tristesse qu'Avenir Apei a appris le décès de Monsieur Bernard Courret, ancien président de l'association, survenu le 7 février 2025.

Président de 2001 à 2004, Bernard Courret a marqué l'histoire de notre association par son engagement sans faille et sa vision tournée vers l'avenir. Homme de conviction et d'action, il a notamment contribué activement à la création du foyer des Courlis, un projet emblématique mené avec rapidité et efficacité. Ce lieu d'accueil chaleureux et adapté reste aujourd'hui encore un bel exemple de son engagement au service des personnes en situation de handicap intellectuel.

Au-delà de son rôle de président, Bernard Courret était avant tout un père engagé. Le parcours de vie de son fils Olivier, porteur de trisomie



21, a nourri son combat et son implication pour la cause du handicap. À travers son engagement associatif, il a su apporter écoute, soutien et espoir à de nombreuses familles.

Avenir Apei tient à saluer la mémoire de Bernard Courret, à remercier chaleureusement cet homme de cœur pour son travail, sa générosité et l'héritage précieux qu'il laisse à notre association.

Nous invitons toutes celles et ceux qui l'ont connu à partager leurs souvenirs, leurs témoignages ou un message en sa mémoire. Ensemble, continuons à faire vivre les valeurs d'entraide, de solidarité et d'humanité qu'il a su incarner.

Pour partager vos souvenirs : communication@avenirapei.org

Jean Michel Reiter, Président ■

Retour sur notre séminaire des 28 et 29 novembre 2024



Le 28 novembre dernier, cadres et administrateurs d'Avenir Apeï se sont réunis au Château de Prunay pour le séminaire annuel de l'association. Cet événement a permis de réfléchir collectivement aux enjeux des parcours et des transitions des personnes accompagnées, tout en renforçant les liens entre les équipes. La journée s'est poursuivie le 29 novembre à la Maison de vie du Point du Jour, où administrateurs, directeurs et chefs de service ont échangé sur les actualités et projets stratégiques de l'association :



Une première journée riche en échanges et apprentissages

Cette première journée a permis de poser les bases des réflexions à travers :

- **La présentation des concepts clés et des politiques publiques**, essentiels pour comprendre les parcours et les transitions des personnes accompagnées.
- **Des outils innovants, comme ELADEB**, et des méthodes favorisant l'autodétermination, permettant aux personnes accompagnées d'être davantage actrices de leurs projets de vie.
- **Un retour d'expérience sur la coordination interne**, qui constitue un levier clé pour fluidifier les parcours des personnes accompagnées.
- **Des groupes de travail collaboratifs**, analysant les forces, faiblesses, opportunités et menaces liées aux parcours.

- **Une conférence marquante de M. Chauveau**, vice-président de la CDAPH 78, sur le rôle central de cette instance dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

La journée s'est achevée dans une ambiance conviviale, avec un spectacle suivi d'un dîner chaleureux, favorisant les échanges informels et renforçant la cohésion entre les participants.

Focus sur les projets stratégiques lors de la deuxième journée

La deuxième journée, à la Maison de vie du Point du Jour, a été consacrée aux projets stratégiques de l'association :

- **Le lancement de la MAS Hors les Murs**, un projet innovant visant à offrir des solutions adaptées en dehors des structures traditionnelles.
- **Le futur déménagement de l'ESAT Les Néfliers au Pecq**, un projet clé pour optimiser les conditions d'accueil et de travail des personnes accompagnées.
- **Et présentation du dispositif d'accompagnement médico-éducatif (DAME)**

Ces projets illustrent la volonté d'Avenir Apeï d'anticiper les besoins et de continuer à proposer des solutions inclusives et adaptées à chacun.

Un grand merci !

Nous adressons nos plus sincères remerciements à tous les participants pour leur engagement, leurs contributions et leur enthousiasme lors de ce séminaire. Ces moments d'échange sont essentiels pour faire avancer notre mission commune.



Rendez-vous l'année prochaine pour de nouvelles réflexions et projets partagés !

Edwige Daniel,
Responsable communication ■



**VOTRE ADHÉSION EST PRÉCIEUSE,
NE TARDEZ PAS !**



Pour être plus forts ensemble,
nous vous invitons chaleureusement à
renouveler votre adhésion à l'association pour
l'année 2025, afin de promouvoir les capacités de nos
personnes accueillies et nous apporter la force nécessaire
à l'obtention des solutions pérennes qui leurs sont
nécessaires.

Bienvenue aux nouveaux collaborateurs d'Avenir Apei !



En 2024, la direction générale d'Avenir Apei a organisé trois journées d'intégration dédiées à ses nouveaux salariés.

Accueillis au siège de l'association, ces collaborateurs issus de divers pôles et métiers ont pu découvrir la richesse et la diversité de notre organisation. La matinée d'intégration a permis de présenter les établissements et services d'Avenir Apei, suivie d'une visite immersive de plusieurs établissements sur le site de la Roseraie.



Ces moments d'échange et de découverte marquent le début d'un engagement fort pour une belle cause: accompagner et soutenir les personnes en situation de handicap.

Nous leur souhaitons la bienvenue au sein de notre grande famille.

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

40 salariés d'Avenir Apei ont échangé leurs postes durant « Vis mon travail » !

Nos héros du quotidien ont partagé leur super-pouvoir professionnel avec leurs collègues durant deux demi-journées dans le cadre de « Vis mon travail » !

S'inscrivant dans la semaine nationale QVT du 17 au 21 juin 2024, cette initiative a permis aux participants volontaires de passer une demi-journée à effectuer certaines tâches de leurs collègues et vice-versa. Cette opportunité a favorisé le partage, la compréhension des contraintes des uns et des autres, la découverte des différents établissements, et l'apport d'un regard extérieur.

« Vis mon travail » a également renforcé la cohésion et les liens entre professionnels, tout en inspirant des bonnes pratiques à adopter dans d'autres services. Les participants, très enthousiastes, sont déjà prêts pour une prochaine édition !

Cette expérience permettra à chaque direction d'Avenir Apei de réfléchir aux enseignements tirés lors de cette demi-journée et de mettre en œuvre des actions d'amélioration basées sur les retours des participants.



Une réunion de clôture de cette édition s'est tenue en septembre, offrant aux participants l'occasion de partager leurs impressions, de dresser le bilan de cette initiative et de découvrir en avant-première les résultats du baromètre QVT 2024. Ces résultats, associés aux retours d'expérience, serviront de base à l'élaboration d'un plan d'action QVT qui sera déployé dans l'ensemble des établissements de l'association.

Merci à tous les participants !

Clotilde de Lesquen,
Responsable qualité ■

Les mélodies du Bao-Pao ont résonné durant une semaine dans nos établissements !

Du 3 au 7 juin 2024, Avenir Apei a organisé une semaine artistique riche en créativité et en émotions, marquant notamment les **10 ans du Bao Pao**, un instrument de musique adapté qui favorise l'inclusion par l'art.

Une semaine placée sous le signe de la créativité

Chaque jour, les établissements d'Avenir Apei ont ouvert leurs portes pour mettre en lumière les talents des personnes accompagnées à travers des activités variées :



- Ateliers graff et mosaïque, ainsi que des expositions de tableaux et photos.
- Activités musicales, dont des performances avec le Bao Pao, des chorales et des groupes d'orchestre.
- Représentations théâtrales et plastiques, témoignant de la créativité et de l'engagement des participants.

Une journée phare

Le mardi 4 juin, la Maison de vie Le Point du Jour a accueilli un moment fort de la semaine : une présentation des meilleures performances artistiques suivie d'un grand concert célébrant l'anniversaire du Bao Pao. Cet instrument extraordinaire, accessible à tous, offre aux personnes accompagnées une nouvelle manière de s'exprimer et de partager leurs émotions.

En dix ans, le Bao Pao a transformé les expériences musicales dans les établissements d'Avenir Apei, faisant naître des sourires,

des rythmes partagés et une véritable communion entre les cœurs.

Un événement fédérateur

Cette semaine a rassemblé personnes accompagnées, familles, professionnels et partenaires dans un esprit de partage et d'inclusion. Elle a aussi souligné l'impact positif de l'art sur l'autonomie, la confiance en soi et l'expression des personnes en situation de handicap.

Bravo aux organisateurs et un grand merci à tous les participants !

Revivez les meilleurs moments en images en scannant ce QR code :



Edwige Daniel,
Responsable communication ■



Agenda

Notez dans votre agenda le samedi 21 juin 2025, date de notre prochaine Assemblée générale ! Nous vous attendons nombreux à cet événement important.



Un week-end de champions au 12^e meeting de natation Spécial Olympics France

Le dernier week-end de mars, Valbonne a accueilli le 12^e meeting de natation organisé par Spécial Olympics France, un événement mettant à l'honneur le sport et l'inclusion.

8 nageurs de l'US Conflans, également personnes accompagnées par Avenir Apei – Achouak, Caroline, Charles, Constance, John, Julien, Lucas et Romain – accompagnés de leur coach Océane, ont fièrement représenté leur club lors des différentes épreuves: 25 m, 50 m et 100 m. Grâce à leur détermination et à leur engagement, ils ont réalisé de belles performances, décrochant plusieurs médailles.

Un immense bravo à ces champions qui, au-delà de la compétition, portent haut les valeurs du sport, du dépassement de soi et du partage.

Anne-Marie Libotte,
Administratrice ■



Rencontres annuelle des assistant(e)s de direction d'Avenir Apei

En février, les assistant(e)s de l'ensemble des établissements d'Avenir Apei se sont retrouvés au Siège de l'association pour leur rencontre annuelle, orchestrée par le Pôle services. Cet événement avait deux objectifs majeurs :

- Mieux connaître les projets associatifs afin de renforcer l'engagement et la compréhension de l'association.
- Améliorer la communication et la collaboration avec les services support, à travers des ateliers interactifs.

La matinée d'échanges a réuni une quinzaine de participants ainsi que des représentants des services support. Chacun a pu partager son expérience, poser des questions et proposer des pistes d'amélioration pour optimiser le travail en équipe.

Un moment riche en partages, qui souligne l'importance du dialogue et de la coopération au sein des équipes d'Avenir Apei.

Dans la continuité de cette dynamique, une réunion sur le



même format a été organisée en mars 2025, réunissant chefs de service et cadres techniques. Ce temps de travail a permis de traiter des informations associatives et de réfléchir aux instances et groupes de travail de l'association.

Merci à tous pour ces échanges constructifs !

Edwige Daniel,
Responsable communication ■

En 2024, divers événements organisés à Conflans au profit d'Avenir Apei

LA SANTÉ MENTALE EST L'AFFAIRE DE TOUS, AU MÊME TITRE QUE LA SANTÉ PHYSIQUE.

À l'occasion des semaines d'information sur la santé mentale le CLSM (conseil local de santé mentale) de Conflans-Sainte-Honorine a proposé le 12 octobre 2024 une programmation riche et variée.

L'association a fortement participé à cet événement par l'implication de professionnels, parents et administratrices.

Tout au long de la journée, différents ateliers étaient proposés: yoga, réflexologie plantaire, sophrologie, secourisme, art-thérapie...

Le sport n'a pas été oublié avec démonstration et initiation de boxe éducative, handi-boxe.

Une marche ludique à la découverte du centre-ville avec guide et quiz intergénérationnel s'est terminée par une dégustation de crêpes.

Sur le thème La tête dans le vert, un atelier « Plantation et Mandala végétal » a fait le bonheur des enfants qui ont embelli les jardinières autour de la salle des fêtes.

Des professionnels et des associations intervenant en santé mentale et pratiques de bien-être ont informé et échangé avec le public venu à leur rencontre.



Un atelier Ecstatic Danse a clôturé cette journée avec un voyage musical et corporel qui fait du bien à la tête et au corps !

Des personnes accompagnées du foyer de vie le Point du Jour à Conflans ont participé aux ateliers avec enthousiasme.

Le Food Truck de l'Esat des Néfliers a été fortement apprécié par les participants et les visiteurs.

La collaboration du service communication de l'association permet de garder un souvenir de cette belle journée.

PLAYMOBIL : EN AVANT LES HISTOIRES !

Le 26 et 27 octobre 2024 a eu lieu la 2^e édition de l'exposition de Playmobil organisée par l'association Smille Compagnie en partenariat avec la ville de Conflans-Sainte-Honorine.

Pour la deuxième année consécutive, Smille Compagnie a sollicité notre association pour contribuer à l'organisation de ces deux journées.

La participation active de plusieurs bénévoles de Conflans, de jeunes adultes de Latitudes 78 de Conflans-Sainte-Honorine (foyer d'accueil pour jeunes en grandes difficultés sociales et psychologiques), de deux professionnelles de l'association, de trois parents d'enfants et adultes accueillis à l'IME Les papillons Blancs et Le Foyer du Point du Jour ont permis d'accueillir 1957 personnes et de réaliser **une recette de 1 754,20 €** pour l'association.

Des résidents du Point du jour, des salariés de l'association et leurs enfants sont venus admirer l'exposition, déguster des crêpes et repartir avec de petits lots et bonbons.

UNE COURSE AUX COULEURS OLYMPIQUES AU PROFIT D'AVENIR APEI !

Plus de 2000 personnes ont rejoint la course pleine de couleurs et de bonne humeur le dimanche 26 mai, dès 14 heures, au parc du Prieuré de Conflans-Sainte-Honorine.



Nous adressons nos sincères remerciements à Laurent Brosse, Maire de Conflans-Sainte-Honorine et à toute son équipe pour leur organisation exceptionnelle, qui a permis à Avenir Apei de récolter plus de 6000 €.

Cette 5^e édition du Color Run, placée sous le signe des Jeux Olympiques et Paralympiques, a rassemblé divers acteurs de notre association.

Un grand merci aux bénévoles, à l'équipe de l'IME les Papillons Blancs, au Foyer de Vie et la MAS le Point du Jour situés à Conflans, ainsi qu'à notre président Jean-Michel Reiter, qui ont participé à la manifestation en courant aux côtés des participants.

Merci à tous pour votre soutien à la cause des personnes en situation de handicap intellectuel !

Cette belle initiative souligne le partenariat remarquable que notre association entretient depuis des années avec la Mairie de Conflans-Sainte-Honorine.

*Marie-France Ducret,
Administratrice déléguée à l'antenne de Conflans,
bénévolat et développement durable ■*



Vie des établissements



Pôle enfance et jeunesse

L'IME a fait la Fête !

Le samedi 7 décembre les enfants, adolescents et jeunes adultes accompagnés à l'IME sont venus avec leurs parents et leurs frères et sœurs pour fêter ensemble la fin d'année ! 32 familles étaient présentes pour un petit-déjeuner gourmand et convivial autour d'un diaporama récapitulatif des différents moments de l'année, pour ensuite habiller les sapins de Noël qui ont pris leur place sur les groupes avec des décorations fait main pour certains !



Ensuite, tout le monde s'est réuni au gymnase pour écouter les sons rythmés des percussions africaines prodigués par les talentueux joueurs de l'association Balakadi. Après cette démonstration musicale, l'ensemble des professionnels de l'IME accompagnés par certains jeunes se sont réunis pour interpréter en Makaton sur la chanson du canon de Noël de Versini. Ce temps convivial s'est clôturé autour

d'un verre avec une distribution de chocolats et un kit pour préparer sa lettre au Père Noël ! Ce fut un moment très chaleureux pour les familles et les professionnels pour terminer ensemble cette année 2024. L'IME a pris des couleurs de fête pour le plaisir de tous !

Delphine Neumann,
Directrice IME La Roseraie ■

Pôle habitat et vie sociale

Je joue donc je suis: une rencontre musicale inclusive aux Mureaux

Dans le cadre de la semaine « Duo Day », la **Maison d'Accueil Spécialisée Le Point du Jour** a organisé une animation musicale unique en son genre : **une séance de BAO PAO**. Cette rencontre, qui s'est tenu à la mairie des Mureaux le

16 janvier 2025, visait à favoriser la diversité, la citoyenneté et l'inclusion sociale des résidents en situation de handicap.

Une expérience musicale accessible à tous : le BAO PAO, un instrument innovant

et adapté, permet de créer de la musique sans contact direct avec un instrument traditionnel. Grâce à cette technologie, les participants, accompagnés par trois professionnels (deux de la MAS et un du Foyer de Vie), pourront explorer de

nouveaux modes d'expression et partager un moment ludique et valorisant.

DES OBJECTIFS MULTIPLES

Cette séance musicale s'inscrit dans une démarche globale d'inclusion et d'ouverture, avec plusieurs bénéfices pour les participants :

- **Renforcer l'estime de soi** en valorisant les compétences et les acquis.
- **Créer un espace de plaisir et de convivialité** grâce à la musique.
- **Stimuler la mémoire et la motricité** à travers une approche interactive.



- **Sensibiliser le public au handicap et aux outils adaptés**, en mettant en avant des solutions accessibles.

UN PROJET À COÛT ZÉRO MAIS À FORTE VALEUR AJOUTÉE

Cette initiative ne nécessite aucun financement, seulement du matériel de BAO PAO et un véhicule pour assurer son transport.

À travers cette rencontre, la MAS Le Point du Jour confirme son engagement en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité culturelle. Une belle occasion de démontrer que la musique est un langage universel, capable de rassembler et de créer du lien entre tous.

Carla Sylva,

Coordinatrice MAS Le Point du Jour ■

Vercors 2021 – Vercors 2022 – Chamonix 2023 Tour du Mont-Blanc 2024 – Quatre années d'aventure



C'est un dimanche par mois qu'était proposé l'activité randonnée au sein du centre d'habitat Horizon, encadrée par Jean-Luc, Richard et Jérôme. Les objectifs étaient simples, proposer une activité accessible, sportive, peu onéreuse et de plein-air.

Naturellement à ces entraînements se sont organisés des séjours en milieu montagnard, d'abord le Vercors (montagne à la portée de tous). Les randonneurs ont pu faire l'état des lieux de leurs équipements et ainsi le perfectionner. À l'issue du deuxième séjour dans le Vercors avec des moyennes de

randonnée de 8 heures (endurance), nous nous sommes lancés le défi de réaliser en 2024 le Tour du Mont-Blanc.

Un séjour préparatoire à Chamonix en 2023 est organisé. Les randonnées sont plus engagées (dénivelé positif, dénivelé négatif) et d'une moyenne de 9 heures.

Au retour de ce séjour, nous reprenons les marches du dimanche avec une fréquence, tous les quinze jours et d'une durée moyenne de 5 à 6 heures quelque soit les conditions météorologiques. Nous explorons les boucles de la campagne Yvelinoise.

De septembre 2023 à juin 2024, nous multiplions les rencontres avec les randonneurs pour s'assurer de la bonne cohésion du groupe et pour répéter tous les éléments relatifs à l'expédition.

Rien ne doit être laissé au hasard (matériel, condition, motivation, contrôle médical...)



Dans le même temps, nous sommes contactés par le château de Chanorier (lieu culturel de la Ville de Croissy-sur-Seine) pour intégrer l'exposition « Grand froid ». Nous exposerons les photos de Vercors 2021, Vercors 2022 et Chamonix 2023, que nous compléterons en juin 2024 par des photos du Tour du Mont-Blanc.

Le Tour est une expérience unique dans une montagne exigeante. Nous sommes par le passage des cols à la frontière entre la moyenne montagne et la haute montagne. La particularité de ce Tour était l'abondance de la neige aux cols, qui a nécessité l'équipement de crampons et d'une marche technique avec ceux-ci. La difficulté a été accentuée.

Au bout de cette expédition, de cette aventure, il y a une grande satisfaction individuelle et collective. La montagne rend humble, plus confiant et plus fort.



Un grand bravo à tous les randonneurs et randonneuses qui se sont engagés dans l'activité : Dorothée, Flore, Rémi, William, Boris, Mohssen, Stevens, Julien, Gauthier, Thomas, David, Aleksei et Baptiste.

Jérôme Cadoret,

Éducateur au IBIS ■

Pôle travail accompagné

DuoDay : 52 duos pour nos 3 ESAT

Durant la semaine du 25 novembre, les trois ESAT du pôle travail accompagné ont participé à l'événement DuoDay.

Cette initiative a offert à plusieurs travailleurs l'opportunité de s'immerger dans de nouveaux univers professionnels, accompagnés avec bienveillance et expertise par les salariés des entreprises partenaires.

Ce moment riche en découvertes a marqué une étape importante dans l'ouverture au monde du travail.

Un grand merci aux entreprises qui nous ont accueillis et ont permis de vivre ces expériences d'immersion enrichissantes.

Emma Calland, Alternante chargée de communication Pôle travail accompagné ■



3 travailleurs récompensés

C'est avec une vive émotion que nous nous sommes rendus à la cérémonie pour la remise des portefeuilles de compétences dans le cadre du dispositif Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels.

Pendant plusieurs mois, les travailleurs du PAP se sont entraînés aux entretiens de positionnement et à la pratique de leurs compétences, accompagnés de leurs moniteurs référents formés à la RSFP.

Nous remercions également les professionnels disponibles (GEMOLOGY, BBA, ...) afin d'être jury et faire passer ces épreuves aux candidats.

Trois travailleurs de l'Esat la Roseraie ainsi que les travailleurs de l'ESAT les Courlis et Fourqueux ont donc été récompensés



par leur travail assidu et ont reçu en main propre leurs attestations par le représentant du ministère du travail et la formatrice de l'AFPA M^{me} Esther Attisno.

Leurs sourires témoignaient de leur fierté et certains, c'est sûr, continueront de valider d'autres compétences.

Sylvia Tintinger, Monitrice d'atelier à l'Esat la Roseraie ■

Marché de Noël les Néfliers :

Les 6 et 7 décembre 2024, l'ESAT Les Néfliers a eu la joie de transformer ses locaux en un véritable marché de Noël, plongeant visiteurs et participants dans l'atmosphère féerique des fêtes de fin d'année. Cet événement, empreint de convivialité et de créativité, a été l'occasion de mettre en lumière le savoir-faire des travailleurs.

Pendant plusieurs semaines, les travailleurs se sont investis avec soin et passion pour confectionner une grande variété de créations uniques : bougies délicatement parfumées, sacs et coussins aux motifs originaux, bijoux faits main et bien d'autres articles artisanaux. Chaque pièce reflétait leur engagement et leur envie de partager un peu de la magie de Noël avec les visiteurs.

Un grand merci à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cet événement magique !



Emma Calland, Alternante chargée de communication Pôle travail ■

A la découverte de la Refactory !

Plusieurs travailleurs de l'ESAT les Néfliers ont eu la chance de découvrir l'univers de la Refactory du site de Renault. Accompagnés par des collaborateurs bienveillants, ils se sont initiés aux métiers

de l'automobile lors d'une immersion unique.

Cette expérience, riche en échanges et en apprentissages, a été marquée par la découverte de nouveaux outils



et environnements, mais aussi par une ambiance chaleureuse et inclusive. Nos travailleurs sont repartis motivés et inspirés, certains avec l'envie de poursuivre dans ce domaine !

Emma Calland, Alternante chargée de communication Pôle travail ■

Fête de l'ESAT les Courlis et la Roseraie

Le lundi 16 décembre, les Esat des Courlis et de la Roseraie ont célébré leur fête de fin d'année dans un restaurant indien à Montesson. Ce fut un moment convivial et chaleureux, idéal pour clôturer l'année en beauté. Entre musique, mets délicieux, éclats de rire et danse, tout était réuni pour passer une journée inoubliable.



Emma Calland, Alternante chargée de communication Pôle travail ■

Des ressources à découvrir

Les publications d'Avenir Apei



Consultez sur le site internet d'Avenir Apei le document intitulé: « Comment faire une plainte ou une réclamation concernant mon établissement », disponible dans la rubrique « Réclamation » en bas de page.



Consultez les deux numéros d'Hello Parents, la newsletter d'Avenir Apei dédiée aux conseils et ressources pour les familles.



Deux ouvrages à découvrir...

Tout envisager à nouveau



Alicia et Jérémie sont mariés depuis quelques mois et attendent leur premier enfant. Au cours de la première échographie, l'obstétricien leur annonce que leur bébé pourrait être porteur d'une anomalie génétique. Leur bonheur vole en éclats... À travers cette histoire touchante, Ninon Amey aborde un sujet difficile avec pudeur et délicatesse: « Même un bébé naissant en bonne santé, sans affection génétique, peut tomber malade à n'importe quel moment. Personne n'est à l'abri. On doit juste s'adapter aux différents événements qui nous tombent dessus. Comme un décès, un divorce, le chômage... La vie est ainsi faite ».

Pages après pages, l'auteure montre qu'il est possible de surmonter toutes les épreuves de la vie et de trouver au fond de soi la force d'aller de l'avant. Le quotidien de ce couple qui fait front et s'unit dans l'adversité fera écho à de nombreux lecteurs

De Philippe Camberlein, éditions Dunod, 227 pages, 26 € (18 € en version numérique).

Tdah & Tsa dans la même personne: c'est quoi ce bazar?



Noëlle Monge, diagnostiquée autiste et TDAH à l'âge adulte, apporte des réponses pour comprendre et vivre avec cette double neurodiversité. Deux troubles qui peuvent sembler contradictoires, nécessitant des stratégies spécifiques. « Ce livre a pour vocation de fournir un soutien adéquat aux individus concernés et à leurs familles. La reconnaissance de la coexistence de ces deux conditions peut conduire à des interventions plus efficaces et une amélioration de la qualité de vie de chacun », confie l'auteure. La lecture se veut très simple, intégrant de nombreux exemples de la vie courante, avec la possibilité pour tous d'aller au chapitre qui l'intéresse. Sans oublier les causes possibles, incluant les facteurs génétiques, environnementaux et neurologiques ainsi que les approches diagnostiques et thérapeutiques adaptées aux besoins spécifiques des enfants et des adultes. Un guide essentiel.

De Noëlle Monge, édition indépendante, 231 pages, 13 €.



**VOTRE ADHÉSION EST PRÉCIEUSE,
NE TARDEZ PAS !**



Pour être plus forts ensemble,
nous vous invitons chaleureusement à renouveler votre adhésion à l'association pour l'année 2025, afin de promouvoir les capacités de nos personnes accueillies et nous apporter la force nécessaire à l'obtention des solutions pérennes qui leurs sont nécessaires.



Agenda année 2025

Bureau et Conseil d'administration

Bureau

- 15 mai 2025
- 5 juin 2025 (+réunion stratégie)
- 11 septembre 2025 (+ réunion stratégie)
- 9 octobre 2025
- 6 novembre 2025 (+ réunion stratégie)
- 11 décembre 2025

Conseils d'aministration

- 24 juin 2025
- 14 octobre 2025
- 16 décembre 2025



Temps forts associatifs

Assemblée Générale

21 juin 2025

Opération Brioches

6 - 12 octobre 2025

Evénements partenaires

Opération Golf

13 juin 2025

Congrès Unapei

Du 18 au 20 juin 2025



Commissions

Commissions finances

- 3 octobre 2025
- 5 décembre 2025

Comité Éthique

6 décembre 2024



Journées et Séminaires

Accueil des nouveaux salariés

27 mai 2025

7 octobre 2025

Séminaire Administrateurs

23 septembre 2025

Journée des salariés

18 novembre 2025

Séminaire Cadres et Administrateurs

Du 27 au 28 novembre 2025





Avenir Apei

Retrouvez les mots associés à Avenir Apei en jouant à ces mots mêlés.

A	P	E	I	N	C	L	U	S	I	O	N	R	X	A
V	A	U	T	O	N	O	M	I	E	I	T	J	I	C
E	Y	F	A	M	I	L	L	E	L	I	E	U	L	C
N	T	O	S	A	I	I	A	H	P	R	E	D	O	O
I	P	H	D	O	Y	A	D	A	L	I	C	V	T	M
R	L	A	C	T	E	M	A	I	P	A	O	O	E	P
A	I	U	E	N	G	A	G	E	M	E	N	T	N	A
P	L	A	I	D	O	Y	E	R	H	I	I	T	A	G
E	I	O	E	S	A	T	S	M	G	L	I	E	M	N
I	O	N	I	G	M	I	L	I	T	A	N	T	I	E
V	R	J	S	F	S	O	L	I	D	A	R	I	T	E
B	H	A	N	D	I	C	A	P	V	X	I	N	C	n
F	O	Y	E	R	S	W	J	Z	A	C	C	O	M	T

Mots à trouver :

- INCLUSION
- HANDICAP
- ENGAGEMENT
- SOLIDARITÉ
- ACCOMPAGNE
- AUTONOMIE
- FOYERS, ESAT
- FAMILLE
- PLAIDOYER
- MILITANT
- AVENIR
- APEI



Des belles histoires ...

racontées par Gilles Leroy,
personne accompagnée à la retraite

« La vie »

Elle est une nécessité ; chaque jour s'écoule lentement mais sûrement avec son lot de consolations et de subordinations

« Volonté »

Avec de la volonté Et de l'ambition Pas de révolutions Nous arrivons à ce que nous pouvons

« Village »

De mon village Tout doucement Avec mes documents A mon âge J'attends maman Avec bonheur et sérénité

« Automne »

A l'automne les feuilles tombent Même sur les tombes

« Mai »

Joli mois de mai Tu annonces l'été Qui arrive Sur les rives de notre contrée

« Lune »

Tu me fais toucher la lune Je l'entends dans ma tête Je sens ton ouïe Qui me sourit



Construisons ensemble leur avenir, transmettre, c'est soutenir.

Plus de 1000 enfants et adultes en situation de handicap
vivent quotidiennement dans nos établissements.

**Par une donation, un legs ou une assurance vie,
vous nous donnerez la force nécessaire à l'obtention
de solutions pérennes qui leurs sont nécessaires.**

La donation

vous permet de transmettre
de votre vivant par un acte
notarié, un don financier,
un bien mobilier
ou immobilier.

Vous bénéficierez
d'une réduction d'impôt sur
le revenu jusqu'à 75 % de
la valeur de votre don.



Le legs

vous permet par testament
de transmettre une partie
ou la totalité de vos biens
après votre décès.

Une part de vos biens revient
obligatoirement à vos proches si vous en avez,
c'est la réserve. Le reste s'appelle la quotité
disponible que vous pouvez léguer
à qui vous voulez.

L'assurance vie

est un contrat d'épargne et de prévoyance qui vous permet
de placer et de faire fructifier une somme d'argent
et de la transmettre à notre association.

Vous pouvez désigner Avenir Apei dans
la clause bénéficiaire lors de la souscription
du contrat ou par la suite en modifiant celle-ci.

Soutenir, c'est agir !

En soutenant Avenir Apei,
vous exprimerez votre volonté
de faire progresser la cause
des personnes en situation
de handicap.

Le président Jean-Michel Reiter
est votre contact privilégié,
contactez-le pour en savoir plus.

01 30 86 22 50

jmichel.reiter@avenirapei.org

Ou contactez votre Notaire



27 rue du Général Leclerc
78420 Carrières-sur-Seine

N° Siren 785 039 058 - Code APE 8891B
Association Loi 1901.
Affiliée à l'Unapei.